

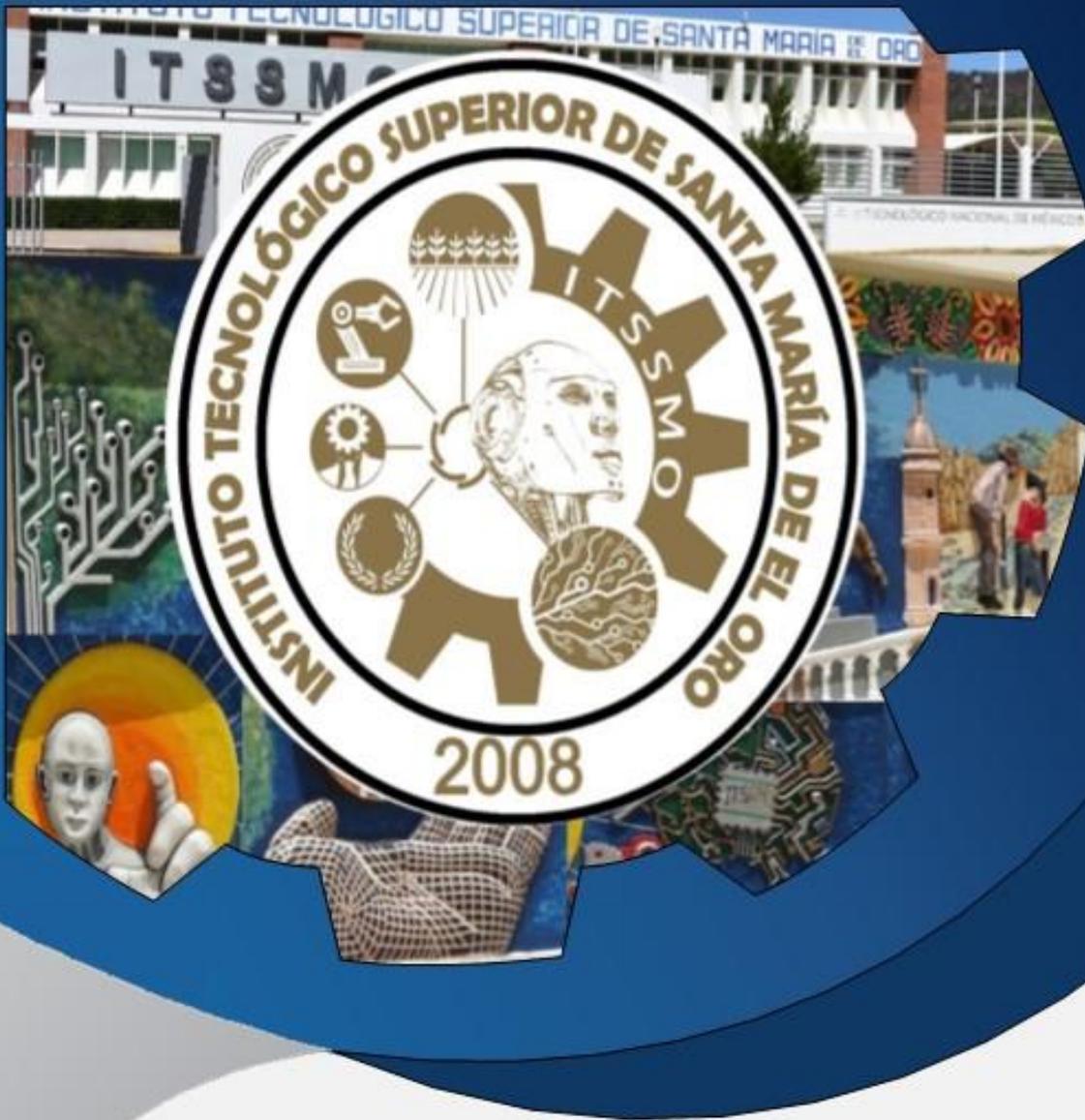




Índice

1 MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO.....	5
2 INTRODUCCIÓN.....	9
3 MARCO NORMATIVO.....	13
4 MISIÓN Y VISIÓN.....	16
5 DIAGNÓSTICO.....	19
6 ACCIONES, RESULTADOS Y LOGROS.....	26
<i>Eje estratégico 1.....</i>	<i>26</i>
1. Calidad de la oferta y servicios educativos.....	26
<i>Eje Transversal.....</i>	<i>38</i>
2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social.....	39
<i>Eje Transversal.....</i>	<i>43</i>
3. Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.....	44
<i>Eje Transversal.....</i>	<i>54</i>
<i>Eje estratégico 2.....</i>	<i>55</i>
4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.....	55
<i>Eje Transversal.....</i>	<i>60</i>
5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.....	61
<i>Eje estratégico 3.....</i>	<i>65</i>
6. Mejorar la gestión Institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.....	65
7 RETOS DEL TECNM CAMPUS SANTA MARÍA DE EL ORO.....	85
8 DIRECTORIO DEL TECNM CAMPUS SANTA MARÍA DE EL ORO.....	88
9 GLOSARIO DE SIGLAS Y ACRÓNIMOS.....	91





Mensaje del Director General





1 Mensaje del Director General del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro

El Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, forma parte del Tecnológico Nacional de México siendo la institución de educación superior más grande del país, el TecNM Campus Santa María de El Oro es un tecnológico descentralizado el cual inicia su historia el 26 de octubre de 2008, a partir de esa fecha el mayor objetivo es el mejorar las condiciones de la región, logro a cumplir mediante los egresados.

La rendición de cuentas tiene como finalidad generar transparencia, condiciones de confianza y garantizar el ejercicio del control de la administración pública, consiste en informar a los ciudadanos las acciones realizadas por los servidores públicos al frente de las instituciones públicas dependientes de los diferentes órdenes de gobierno, de forma clara y transparente sobre las acciones, resultados, estructuras y su funcionamiento. Lo anterior de acuerdo a la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Durango

El TecNM Campus Santa María de El Oro conoce la importancia del proceso de evaluación de las actividades realizadas, así como el compromiso de presentar ante la sociedad y la comunidad tecnológica los resultados obtenidos durante el ejercicio 2021, con el objetivo de transparentar el uso ordenado y responsable de los recursos públicos, pero sobre todo es el espacio perfecto para dar a conocer los logros institucionales obtenidos y compartir con toda la comunidad tecnológica, autoridades educativas y sociedad, la satisfacción de presentar ante ustedes los resultados obtenidos, los cuales no pudieran ser una realidad sin el apoyo y compromiso de cada uno de los integrantes que conforman al TecNM Campus Santa María, su responsabilidad, trabajo son el resultado que conforma el presente informe.

En el TecNM Campus Santa María de El Oro, mantenemos nuestro compromiso ante la Ley, autoridades, comunidad tecnológica y sociedad en general de presentar un informe que refleje en forma detallada las actividades realizadas, la información estadística, el presupuesto ejercido y demás información, de manera congruente con la transparencia y que pudiera ser de utilidad o considerada como relevante para su consulta. Nuestra visión hacia el año 2024 es totalmente de





mejora, la ruta de crecimiento del TecNM Campus Santa María de El Oro, es un camino cierto en donde el esfuerzo diario y la búsqueda constante de las metas en común harán de nuestra institución un detonante de crecimiento y desarrollo en la zona norte del Estado de Durango.

Excelencia en Educación Tecnológica®

Ing. Jaime Daniel González Reséndiz
Director General





Introducción





2 Introducción

El informe de rendición de cuentas en las instituciones de educación superior, genera la cultura de la transparencia y manejo eficiente de los recursos; así mismo permite presentar los resultados y logros de la gestión institucional ante la comunidad tecnológica y sociedad en general.

El presente documento se sustenta en el cumplimiento de los objetivos del Programa de Desarrollo Institucional (PDI) 2019-2014 en el que se establecen las estrategias y líneas de acción para el cumplimiento de los indicadores planteados por el Tecnológico Nacional de México (TecNM), con miras al cumplimiento de lo planteado en el Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024.

El Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro es una institución de educación superior, con carácter de organismo público descentralizado, con personalidad jurídica y patrimonio propio, en donde dispone de autonomía técnica, académica y de gestión, y de la facultad para coordinar las funciones, el quehacer sustantivo y las actividades complementarias. Pertenece al Tecnológico Nacional de México.

De conformidad al Decreto de Creación, el TecNM Campus Santa María de El Oro, tiene como objetivos principales, 1) Impartir el impulsar la educación superior tecnológica para la formación de profesionales e investigadores de alto nivel de desempeño, capaces de generar y aplicar conocimientos científicos y tecnológicos, pertinentes con los requerimientos para la producción de bienes y servicios, así como de los proyectos de desarrollo social de la región norte del Estado de Durango y del país; 2) Realizar investigación científica y tecnológica en los campos y líneas de investigación establecidas; 3) Propiciar la vinculación de sus cuadros profesionales y de investigadores con los sectores productivos de bienes y servicios de la región norte del Estado, para contribuir a su desarrollo económico, social y cultural; 4) Promover el desarrollo de una cultura científico-tecnológica que permita el logro de altos niveles de eficiencia y productividad en el desempeño profesional y laboral, para estar en condiciones de competir exitosamente en el marco de las relaciones de la sociedad global y; 5) Formar profesionales con una visión integral que contribuya a la preservación de los valores humanos y de entidades duranguense y mexicana.

El ITSSMO cumplirá su objeto y facultades de conformidad con lo señalado en la Ley y con el fin de contribuir y cumplir, el ITSSMO se erige en uno de los motores fundamentales para contribuir al logro de la Meta Nacional y Estatal de forjar un México con Educación de Calidad, impulsar el desarrollo





del potencial humano de los mexicanos, garantizar la inclusión y la equidad en su sistema educativo, ampliar el acceso a la cultura, el arte y el deporte como medios para la formación integral del estudiante y de los ciudadanos, promover el cuidado de la salud, y hacer del desarrollo científico y tecnológico, al igual que de la innovación, pilares del progreso económico y social sustentable de nuestro país.

Con base en lo anterior, se presenta el informe de Rendición de Cuentas correspondiente al ejercicio 2021 en concordancia con el PDI 2019-2024 del TecNM campus Santa María de El Oro y al propio PDI 2019-2024 del TecNM, siempre con el objetivo de contribuir al desarrollo del potencial de los mexicanos mediante una educación superior tecnológica de excelencia.





Marco Normativo





3 Marco Normativo.

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, última reforma publicada en el DOF el 20 de diciembre de 2019.
- Ley General de Educación, publicada en el DOF el 30 de septiembre de 2019.
- Ley General de Educación Superior (en proceso de emisión).
- Ley General de Ciencia, Tecnología e Innovación (en proceso de emisión).
- Ley de Planeación, última reforma publicada en el DOF el 16 de febrero de 2018.
- Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, publicado en el DOF el 12 de julio de 2019.
- Programa Sectorial de Educación 2019-2024, publicado en el DOF el 6 de julio de 2020.
- Programa Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación 2019-2024
- Programa Institucional 2020-2024 del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología, publicado en el DOF el 23 de junio de 2020.
- Programa Especial de Transición Energética 2019-2024 (en proceso de emisión).
- Reglamento Interior del Trabajo del Personal Docente de los Institutos Tecnológicos, emitido en noviembre de 1982.
- Reglamento Interno de Trabajo del Personal No Docente de los Institutos Tecnológicos, emitido en noviembre de 1982.
- Reglamento Interno del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, de fecha octubre 2011.
- Decreto que crea el Tecnológico Nacional de México, publicado en el DOF el 23 de julio de 2014.
- Decreto de Creación del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, publicado el 26 de octubre de 2008.
- Decreto Administrativo del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, publicado el 20 de septiembre de 2020.
- Manual de Organización General del TecNM, publicado en el DOF el 20 de diciembre de 2018.
- Manual de Organización del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, de fecha 19 de septiembre de 2011.
- PDI Programa de Desarrollo Institucional del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro 2019-2024
- Programa de Trabajo Anual del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro 2021





Misión y Visión







4 Misión y Visión

Misión

Formar integralmente profesionales competitivos de la ciencia, la tecnología y otras áreas de conocimiento, comprometidos con el desarrollo económico, social, cultural y con la sustentabilidad del país.

Visión

El TecNM es una institución de educación superior tecnológica de vanguardia, con reconocimiento internacional por el destacado desempeño de sus egresados y por su capacidad innovadora en la generación y aplicación de conocimientos.





Diagnóstico





5 Diagnóstico

El TecNM Campus Santa María de El Oro, se encuentra en una de las etapas críticas de crecimiento en su matrícula ya que presenta una situación de decrecimiento dentro de la matrícula, ello provocado en parte por las condiciones actuales del mundo entero presentadas como consecuencia de vivir una pandemia como lo es SARs COV2, ha provocado para la región mayor cantidad de alumnos que buscan estudiar en línea, provocan una gran cantidad de deserción debido a que en mucha gran parte de las zonas en donde habitan nuestros alumnos se carece de algún tipo de conectividad a internet.

Los retos más importantes del TecNM Campus Santa María de El Oro lo representan: incrementar la cobertura, promover la inclusión y la equidad educativa, y con ello, lograr alcanzar la matrícula a corto, mediano y largo plazo. Para su logro y en el marco de la pertinencia e incremento de la calidad educativa, se planea ampliar la oferta educativa de acuerdo a las necesidades y demandas de la región.

Ante la situación prevaeciente provocada por SARs COV2, durante el primer semestre, las clases se continuaron realizando a través de la modalidad mixta (presencial y a distancia), para el caso de la modalidad a distancia se utilizó la plataforma Moodle para impartir las asignaturas, con la consigna de tener al menos una clase virtual a la semana en otras plataformas como: zoom, meet o classroom. Se conformó el Comité de salud escolar para asegurar que las condiciones sanitarias para un regreso seguro a las aulas en el mes de agosto de 2021, determinando iniciar clases de manera presencial. Con respecto a la promoción de nuestra oferta educativa, se recurrió al uso de los medios digitales de la misma manera los procesos de reinscripción e inscripción de nuestros alumnos.

Con la finalidad de estimular e incrementar la calidad en la educación, se entregaron estímulos al personal docente, que resultaron acreedores de acuerdo a los resultados de la convocatoria emitida por el TecNM. Para dar seguimiento a los requerimientos del Consejo de Acreditación en la Enseñanza de la Contaduría y Administración (CACECA) y del Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería A.C (CACEI) en la acreditación de los Programas Educativos de Ingeniería en Administración e Ingeniería Industrial respectivamente, se llevaron cabo trabajos en la recolección y organización de evidencias para dar respuesta del primer seguimiento.

Como parte del proceso de formación académica, de manera virtual se llevó a cabo la semana académica contando con la participación de alumnos y toda la planta docente. Con la finalidad de prevenir posibles deserciones por reprobación, se llevaron a cabo actividades seguimiento, tutorías





y orientación educativa. Por otro lado y como parte complementaria se realizaron mediante videoconferencias y sesiones virtuales, actividades artísticas, culturales y deportivas.

El TecNM Campus Santa María de El Oro durante el 2021 contó con el reconocimiento de dos profesores de tiempo completo con perfil deseable por el Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP), donde se evaluó su desempeño en las áreas de docencia, tutorías, y producción académica principalmente.

Es importante destacar el avance en materia de investigación que se ha tenido en el plantel, y de la continua difusión de dichos trabajos en congresos nacionales e internacionales, en donde la plantilla docente hizo presencia y denotó con su participación dentro de congresos de talla nacional e internacional.

Los días 24 y 25 de junio se llevó a cabo el primer seguimiento del programa de acreditación de la carrera de Ingeniería en Administración por el comité evaluador del Consejo de Acreditación en la Enseñanza de la Contaduría y Administración A.C. (CACECA), con respecto a la acreditación del Programa de Ingeniería Industrial se trabajó en el diseño, elaboración y seguimiento del plan de estrategia de mejora continua en el proceso de acreditación otorgado por CACEI.

se trabaja en mejorar los procesos y enriquecer las experiencias, es por ello que se firmaron 2 convenios de intercambio y movilidad de estudiantes y profesores con dos Institutos Tecnológicos hermanos; el Instituto Tecnológico Superior de Tacámbaro y el Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos, donde dos profesoras de la academia de Ingeniería en Administración de nuestro Instituto impartieron asignaturas de Capital humano y Mercadotecnia, y en reciprocidad recibimos a 2 maestras de las instituciones mencionadas.

Al finalizar el año 2021, de 83 alumnos que ingresaron en el año 2016, 35 de ellos lograron egresar mismos que se titularon, lo que representa un 42.17% de cumplimiento. Al compararlo con el promedio que es de un 36.36% representa un incremento promedio de un 5.81%. En materia de reprobación institucional en los dos semestres se registraron los siguientes índices reprobación: semestre enero-junio un porcentaje de reprobación de un 22.75% y en el semestre julio-diciembre un porcentaje de un 13.86% logrando con estos resultados de una meta programada de un 30% se logró reducir hasta un promedio del 18.30% y una deserción de un 4.95% al compararlo contra los años anteriores que en promedio es del 15.78% obtuvimos una disminución porcentual del 10.83%. Se continua arduamente con actividades que favorezcan en el cumplimiento de la meta de titulación mediante tutoría de salida, actividades que fomentan en el estudiante el culminar una carrera y





titularse de la misma, además de las pláticas realizadas a lo alumnos sobre residencia profesional y titulación cumpliendo con los protocolos de protección emitidas por las autoridades sanitarias.

Se realiza por diferentes medios escuela de padres de familia con el objetivo de tener un contacto con padres para que de manera conjunta podamos colaborar en la búsqueda de estrategias y con ello brindar un mejor servicio de enseñanza e impactar en la retención escolar.

Durante el mes de agosto de 2021, se brindó el curso propedéutico a jóvenes de nuevo ingreso, ello con el objetivo que sirva de repaso de los conceptos básicos en matemáticas, lectura y redacción, así como se desarrolló el curso de inducción con el objetivo de mostrar a los aspirantes de nuevo ingreso la función principal de la institución, además, informarles las reglas que deben cumplir durante su proceso de formación académica

Alumnas de séptimo semestre de la carrera de Ingeniería en Administración participaron en el IV Congreso Nacional y 2º Internacional de Ciencias Agropecuarias del TecNM (modalidad virtual con sede en el Instituto Tecnológico de Roque) en el área de gestión empresarial, con el proyecto "Implementación de un Plan Estratégico".

El Instituto Tecnológico de Santa María de El Oro, durante los 2 semestres de 2021 se entregó un total de 155 becas institucionales, las becas consisten en condonación del 50 o el 100% de la inscripción respectivamente, para ser acreedor es necesario que cuente con un promedio de 90 a 95 y de 96 a 100 respectivamente. Con respecto a las becas que ofrece el gobierno federal a través de la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez (CNBBBJ) por los conceptos de: "Jóvenes escribiendo el futuro", "Apoyo a la manutención" y Apoyo a la titulación", nuestros alumnos atendiendo las correspondientes convocatorias, durante el año 2021 presentaron 287 solicitudes, de las cuales, únicamente se otorgaron 97, lo que representó un 33.80 % de aceptación.

Durante el año se llevó a cabo el seguimiento de 44 alumnos egresados, de los cuales: 16 son de Ingeniería en Administración, 6 de Ingeniería en Sistemas, 13 de Ingeniería Industrial y 9 de Ingeniería Agrícola Sustentable, sobresaliendo el resultado que; de los 44 alumnos egresados, 34 de ellos que representa el 77.27%, lograron conseguir un empleo antes de concluir sus estudios.

Durante el año se llevaron a cabo actividades para iniciar y terminar los cursos de inglés, así como la exámenes de ubicación, donde durante el 2021 la modalidad del inglés ofertado se realizó en línea a través de la página de Cambridge, en donde 38 alumnos concluyeron su curso de inglés, 72





alumnos se encuentran inscritos al programa de inglés, de los cuales, 62 son alumnos internos y 6 personas externas.

El TecNM Campus Santa María de El Oro, de acuerdo al programa de fortalecimiento de los programas de tutorías, desarrolla diferentes actividades en donde la tutoría es clasificada en grupal, generacional y de salida contando con una plantilla de 13 tutores de los 20 profesores con que cuenta el Instituto. Con la finalidad de mantener en la medida de lo posible, la salud y bienestar de nuestros alumnos, durante el año, utilizando las redes sociales vía Facebook de la institución, se llevaron 17 actividades de prevención de la salud física y emocional, en las que se contabilizaron 415 veces que participaron nuestros alumnos.

Durante el año se llevaron a cabo 2 reuniones del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, en donde se llegaron a acuerdos, mismos que fueron cumplidos, uno de ellos es, la creación de un buzón digital para la atención de quejas, denuncias, sugerencias y/o felicitaciones, en donde éste se encuentra fácilmente en la página oficial del instituto, el buzón atiende tanto las quejas como las denuncias, a alguna falta al código de ética y/o de conducta, como de hostigamiento o acoso de índole sexual o laboral.

En este año 2021, se publica en la gaceta del Instituto Mexicano de la Propiedad Intelectual (IMPI) el modelo de utilidad del Destilador solar, para el tratamiento de aguas grises, significando que, este modelo, está en proceso de aprobación para que se otorguen los derechos de autor.

Durante el ejercicio 2021, los recursos humanos y materiales con los que se contó en el Instituto fueron administrados de manera eficiente, para ello, se llevaron a cabo las siguientes actividades de: control interno de los activos fijos, servicios de mantenimiento a la infraestructura, servicios administrativos en general al personal del instituto. Durante el ejercicio 2021 se realizó la contratación de servicios de asesoría externa con el único propósito de actualizar el patrimonio perteneciente al TecNM Campus Santa María de El Oro en apego a la normatividad vigente.

El porcentaje de capacitación en el TecNM Campus Santa María de El Oro durante el ejercicio 2021 del personal directivo y administrativo del Instituto, concluyó en 98% y en la categoría docente se logró una actualización y formación académica de un 95%.

El Instituto al cierre del 2021 tuvo a disposición una flotilla vehicular misma que permitió brindar recorridos para transportar a los alumnos de las Instalaciones del Instituto a diferentes partes de la localidad de Santa María del Oro y de áreas de la localidad a las instalaciones del Instituto,





obedeciendo los protocolos sanitarios así como acuerdos internos y externos, respecto a los índices del semáforo de COVID 19.

Actualmente el TecNM Campus Santa María de El Oro cuenta con 70 equipos de cómputo en sus aulas de cómputo, para el servicio y atención de alumnos, docentes y usuarios externos que así los solicitan.

Durante el año 2021 Se realizaron 3 visitas virtuales a empresas como: Grupo Modelo, la empresa V&M Audiovisual el cual tuvo como objetivo conocerlos diferentes tipos de modelos de negocio y la empresa Consulting Pymes, en donde el tema central de la visita fue, reforzar las herramientas necesarias para el proceso de consultoría.

Uno de los compromisos del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro hacía con la región es, fomentar el uso de la tecnologías dentro de las actividades económicas de la región, en este tenor, la academia de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable en conjunto con el departamento de Vinculación y la Cía. Minera Indé, trabajó con el proyecto de la Evaluación de dos Hidrogeles en cultivos del Norte del Estado de Durango.





**Acciones,
resultados y logros**







6 Acciones, resultados y logros

Los problemas y retos que el TecNM Campus Santa María de El Oro consideró como base giran en torno a tres ejes estratégicos: 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral; 2. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento; y 3. Efectividad organizacional, así como a su Eje transversal Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

Eje estratégico 1

Calidad educativa, cobertura y formación integral.

1. Calidad de la oferta y servicios educativos.

Este objetivo incluye las líneas de acción para fortalecer los servicios educativos, dando atención a la mantener y mejorar los planes y programas de estudio de licenciatura con la finalidad de brindar soluciones a problemáticas regionales actualizados, así como mejorar la habilitación del personal académico a través de las opciones disponibles para la superación profesional y los programas de formación y actualización docente, así como promover el uso de las tecnologías de información y comunicación en los servicios educativos dentro del proceso enseñanza aprendizaje y el propio personal administrativo y directivo.

1.1.1 Actualización del modelo educativo del TecNM.

Durante el ejercicio 2021 se realizó por parte de personal de Subdirección Académica en conjunto con profesores de la academia de Ingeniería Industrial la revisión y actualización de acuerdo al modelo educativo implantado por el TecNM, en donde se obtuvo el nuevo módulo de la especialidad, el cual se inició a impartir a los alumnos del sexto semestre. El módulo de especialidad lleva el nombre de "Manufactura Avanzada" y está estructurada por las siguientes asignaturas:

Table with 3 columns: SEXTO SEMESTRE, SÉPTIMO SEMESTRE, and OCTAVO SEMESTRE. It lists various subjects like 'Manufactura esbelta', 'Modelado 3D', 'Técnicas avanzadas de la calidad', etc., with their respective codes and credit values.

Official document from the Secretaría Académica de Investigación e Innovación. It includes a header with logos, a date stamp (Enero 2022), and a signature block with the name 'RODIO ELIZABETH PULIDO OJEDA' and her title 'DIRECTORA'. The document discusses the implementation of the 'Manufactura Avanzada' specialization.





1.1.3 Incremento del número de programas acreditados o autoevaluados positivamente en el nivel licenciatura.

Durante el año 2021 se puso como meta a Lograr un 62% de estudiantes de licenciatura se encuentren inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad, al término de diciembre de 2021 se tuvo un cumplimiento del 79.70% ya que de los 202 estudiantes que forman el total de la matrícula, 161 se encuentran inscritos en Programas Acreditados; 76 corresponden a Ingeniería Industrial y 85 a Ingeniería en Administración. Durante este periodo se ha continuado con la realización de actividades para contribuir a mantener las acreditaciones de los Programas Académicos, logrando contar con el 50% de los programas acreditados, de los programas ofertados por el TecNM Campus Santa María de El Oro.

Seguimiento a la acreditación de la carrera de Ingeniería en Administración.

Durante el año se llevaron a cabo trabajos de seguimiento de la acreditación del Programa Educativo de Ingeniería en Administración, acreditado por el Consejo de Acreditación en la Enseñanza de la Contaduría y Administración (CACECA) involucrándose todas las áreas funcionales del Instituto coordinadas por la academia del programa y por la División de Ingenierías. Participando 2 asesores del Consejo de acreditación, 7 docentes y 9 directivos del Instituto Tecnológico.

Dentro de las actividades que nos indica la casa acreditadora CACECA, se encuentran los intercambios de profesores y estudiantes, por ello, el semestre enero-junio se culminó satisfactoriamente con dos intercambios de profesores y durante el presente semestre se realizó otro intercambio con el Instituto Tecnológico de Apatzingán, participando el Mtro. Federico Calderón Munguía con la asignatura de Gestión Estratégica para séptimo semestre, y por nuestro Instituto Tecnológico la Mtra. Evelyn Arredondo Silveyra, ambos de la carrera de Ingeniería en Administración.

Los días 24 y 25 de junio se llevó a cabo el primer seguimiento del programa de acreditación de la carrera de Ingeniería en Administración por el comité evaluador del Consejo de Acreditación en la Enseñanza de la Contaduría y Administración A.C. (CACECA) conformado por el Dr. Francisco Ríos Gallardo y el Maestro Héctor Buttanda Rivera de la Universidad de Guadalajara e Instituto Politécnico Nacional respectivamente. Dando inicio con los trabajos mediante una reunión virtual, en donde el Ing. Jaime Daniel González Reséndiz, Director General del Instituto Tecnológico dio un mensaje de bienvenida al comité evaluador, posteriormente tomaron la palabra cada uno de los evaluadores y comenzaron su labor de revisión de evidencias, los cuales, el día viernes 25 de junio se concluyeron.





Programa de acreditación del programa educativo de Ingeniería Industrial

Por otro lado, y con respecto a la acreditación del Programa de Ingeniería Industrial se trabajó en el diseño, elaboración y seguimiento del Plan de estrategia de mejora continua en el proceso de acreditación otorgado por CACEI, efectuándose una revisión preliminar del avance y cumplimiento de los atributos de egreso en las asignaturas que estén especificadas con un nivel de aportación avanzado dentro de las progresiones del plan de estudios. Para ello, Se planeó una sesión con los grupos de interés para abordar temas de relevancia referente a los atributos de egreso y los objetivos educacionales

Por parte de la academia de Ingeniería Industrial se revisó y analizó el cumplimiento de cada uno de los atributos del plan de estudios a través de los instrumentos y herramientas de evaluación utilizadas en cada una de las asignaturas que fueron asignadas con un grado de cumplimiento avanzado en el atributo correspondiente.

Los resultados son evaluados a través de la academia y serán presentados al Grupo de Interés para evaluar su funcionamiento y determinar las acciones de mejora continua para mejorar los índices de rendimiento escolar.

Con la finalidad de reunir evidencia de la medición de los atributos de egreso identificados con un aporte avanzado en las asignaturas correspondientes al semestre febrero – julio 2021, se realizó una reunión con los docentes que participan en el Programa de Ingeniería Industrial,

Se revisó la información recabada sobre la medición de los atributos de egreso, se integró la matriz de resultados y se generó la propuesta y el material para presentar la evaluación a los diversos grupos de interés en los cuales se identifican profesores del programa, alumnos, exalumnos y empleadores.

Atributo de Egreso 1: Diseña, mejora e integra sistemas productivos de bienes y servicios aplicando tecnologías para su optimización						
Criterio de desempeño 1: Integra estrategias para la toma de decisiones en la administración de sistemas de producción de bienes y servicios utilizando tecnologías de vanguardia						
Asignatura	Indicador	Resultados Obtenidos				
Estudio del Trabajo II Indicador:	Utilización de las tecnologías para la aplicación y análisis de toma de tiempos.	1	1	5%	90%	
		2	1	5%		
	Método de evaluación: Ejercicios Prácticos		3	5		25%
	4	12	64%			
Investigación de Operaciones I	Analiza y desarrolla modelos matemáticos para la solución de problemas lineales relacionados con el entorno, y obtiene posibles soluciones considerando la optimización de la función objetivo, e incluye aspectos sociales y de sustentabilidad.	1	4	21%	74%	
		2	1	5%		
	Método de Evaluación: Exposición Práctica		3	8		42%
	4	6	32%			
Estadística inferencial II	Interpreta y sintetiza un modelo con los propósitos de estimación, predicción y toma de decisiones en Ingeniería Industrial, con el fin de elevar la calidad y la productividad.	1	4	20%	75%	
		2	1	5%		
	Método de Evaluación: Proyecto Final		3	7		35%
	4	8	40%			





1.2.1 Fortalecimiento e incremento de la planta académica.

Se aplicó el procedimiento de reclutamiento y selección de personal, el cual permitió la correcta administración y transparencia de la toma de decisiones en la contratación del mejor candidato, el procedimiento inició con la necesidad de personal en las diferentes áreas del instituto, donde a partir de ella se emitió la convocatoria, la decisión de contratación fue comunicada vía oficio a la oficina de recursos humanos, quien procedió a realizar el procedimiento de contratación e inducción del nuevo empleado, en donde solo se obtuvo la contratación de un docente durante el ejercicio, contando durante el periodo de dos bajas de la plantilla docente.

Personal	Bajas	Altas
Profesores	<ul style="list-style-type: none"> Ing. Benjamín Ávila Covarrubias Mtra. Mayra Alejandra Quiñonez Carrete 	<ul style="list-style-type: none"> Ing. Isaí Guzmán Herrera

1.2.2 Fortalecimiento de los programas de formación, actualización docente y profesional del personal académico.

Parte complementaria para elevar la calidad en la educación y servicios al cliente, lo representa incrementar los niveles de competencias del personal teniendo el compromiso de cumplir al 100% de la plantilla docente en donde durante el año 2021 se logró un 95% de personal académico capacitado, cubriendo dicho porcentaje como a continuación se muestra en el presente cuadro

Empresa	Curso/diplomado	Instructor	No. personas	Objetivos
Instituto Tecnológico de Cd. Victoria Tamps.	Diplomado en energía solar y eólica	Jesús David Burgos Quiroz	1 docente	Comprender las características básicas del funcionamiento y componentes que conforman un sistema solar térmico, fotovoltaico y eólico, así como los cuidados de la instalación y mantenimiento básico
Microsoft	Microsoft Team		18 docentes	Introducción a office 364 con acceso a todas las aplicaciones
Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Ética y comportamiento en la práctica docente	Lics. Sandra Valdéz García y Rebeca Vázquez Reyes	20 docentes	Fortalecer el comportamiento del docente en el aula como modelo de imagen ante sus alumnos
	Capacitación de tutoría grupal	Lic. Rebeca Vázquez Reyes	3 tutores	Mostrar al tutor su labor ante el grupo de jóvenes a cargo, enseñar



				procedimiento, formatos y objetivos de tutoría grupal
	Capacitación de tutoría generacional		4 tutores	Mostrar al tutor su labor ante el grupo de jóvenes a cargo, enseñar procedimiento, formatos y objetivos de tutoría generacional
	Capacitación de tutoría de salida	Lic. Rebeca Vásquez Reyes	8 tutores	Mostrar al tutor su labor ante el grupo de jóvenes a cargo, enseñar procedimiento, formatos y objetivos de tutoría generacional
	Curso de inducción docente	Lic. Sandra Valdez García	1 docente	A todos los docentes de nuevo ingreso se les capacitará sobre las actividades que requiere la función docente
	Modelo educativo del siglo XXI	Mtra. Jessica López Varela	8 docentes	Contribuir en los docentes para su quehacer profesional docente y se busca se refleje el impacto en la formación de personas activas, éticas y humanas.
Festo, S.A. de C.V.	Industria 4.0	Mtro. Adrián Leyva	4 docentes	El objetivo del concepto "industria 4.0" es el de computarizar el mundo de la fábrica. Esto supone la integración técnica de los sistemas ciberfísicos (scf) en las actividades de producción y logística, así como el uso de internet en los procesos industriales, necesarios para la formación de docentes y estudiantes
IGI Consultores	Fortalecimiento de pyme	Ing. Elodia Iveth Escárcega Rubio	5 docentes	Dar a conocer las herramientas necesarias para enseñar a los jóvenes a iniciar proyectos de emprendedurismo y hacerlo crecer
Investigador S.N.I.	Redacción de textos científicos	Mtro. Neftalí Praga Montoya	14 docentes	Fortalecer la redacción de textos para que los docentes se sientan con



	Fortalecimiento de pyme			más fortaleza para publicar artículos
Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Ética y comportamiento en la práctica del trabajador de la educación	Lics. Sandra Valdez García y Rebeca Vásquez Reyes	10 Admivos. 4 Directivos	Comportamiento en la práctica del trabajador de la educación
Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Diplomado para la formación y desarrollo de competencias docente	Mtros. Ismael Ríos Rentería Andrés Borjas Fierro, José Gpe. Gandarilla Rdz. Aurora Adriana Ortiz Chávez	5 docentes	Fortalecer la práctica educativa con un enfoque basado en competencias para la mejora del proceso de aprendizaje favoreciendo el desarrollo autónomo y el desarrollo integral de los estudiantes del TecNM con un compromiso ético
	Ética y Comportamiento en la Práctica del Trabajador de la Educación.	L.P. Rebeca Vásquez Reyes L.P. Sandra Valdez García		
	Microsoft Teams: Actualización de Dinámicas de Enseñanza-Aprendizaje y Colaboración a Distancia.	Lic. Ariel Pacecca		
	Conflicto de Interés.	Lic. Daniela Guadalupe Montoya Del Campo		
	Primeros Auxilios para la Unidad Interna de Protección Civil del ITSSMO	Ing. Edgar Osciel Núñez Rodríguez		
	Apoyo Maestría en Administración	Instituto de Estudios Universitarios A.C.		



1.2.3 Impulso del personal académico para la realización de estudios de posgrados nacionales e internacionales.

Al final del ejercicio 2021, el Instituto Tecnológico contó con una plantilla de 20 docentes, quienes a través del proceso de enseñanza aprendizaje, llevaron a cabo actividades de formación académica de nivel profesional a 202 alumnos. La plantilla y nivel académico del personal docente se presenta de la manera siguiente:

PLANTILLA DOCENTE					
NIVEL ACADÉMICO	HOMBRES		MUJERES		TOTAL
	Tiempo completo	Horas asignatura	Tiempo completo	Horas asignatura	
Licenciatura	0	5	0	5	10
Maestría (con grado académico)	3	2	2	3	10
SUMA	3	7	2	8	20



En el primer trimestre 2021 la Mtra. Rosa Esperanza Díaz Torres, logró su titulación de Maestría en Administración por el Tecnológico de Aguascalientes.

1.2.4 Incremento del número de académicos con reconocimiento del perfil deseable conforme al Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP).

Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP) año 2020

El día 11 de octubre el Mtro. Ismael Ríos Rentería recibió de manos del Ing. Jaime Daniel González Reséndiz, Director General del plantel, un equipo de cómputo al cual se hizo acreedor por participar y resultar beneficiado en la convocatoria de "Apoyo a profesores con perfil deseable" 2020, del Programa para el Desarrollo Profesional Docente, para el Tipo Superior (PRODEP).



Este beneficio se obtuvo una vez que el profesor obtuviera el Reconocimiento de profesor de tiempo completo con perfil deseable por el PRODEP un año atrás, donde se evaluó su desempeño en las áreas de docencia, tutorías, y producción académica principalmente.

Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP) 2021.

El 10 de agosto se concluyó el proceso de registro y recepción de documentos de profesores aspirantes a alguna de las convocatorias del Programa para el Desarrollo Profesional Docente 2021 (PRODEP) Tipo Superior, que por segunda ocasión y derivado de la pandemia del COVID-19, se realizó de manera virtual. Sin embargo, fue la primera vez que la tarea de recepción se hizo directamente por el área de Dirección de Posgrado, Investigación e Innovación del TecNM, quien mediante el establecimiento de fechas y horas específicas atendió a todos los planteles.

En este contexto, el Mtro. José Guadalupe Gandarilla Rodríguez participó en la convocatoria de "Reconocimiento a Perfil Deseable".





1.2.5 Actualización de la planta académica en competencias digitales.

Como parte de la actualización del profesorado perteneciente al TecNM Campus Santa María de El Oro, se llevaron a cabo durante el ejercicio 2021 la impartición de diferentes cursos todos con el objetivo de mejorar las técnicas y la implementación de las competencias digitales de la plantilla docente tales como se muestran en el siguiente cuadro.

Empresa	Curso/diplomado	Instructor	No. Profesores	Objetivos
Microsoft	Microsoft Teams: Actualización de Dinámicas de Enseñanza-Aprendizaje y Colaboración a Distancia.	Lic. Ariel Pacecca	18 docentes	Introducción a office 364 con acceso a todas las aplicaciones
Investigador S.N.I.	Redacción de textos científicos Fortalecimiento de pyme	Mtro. Neftalí Praga Montoya	14 docentes	Fortalecer la redacción de textos para que los docentes se sientan con más fortaleza para publicar artículos
Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Diplomado para la formación y desarrollo de competencias docente	Mtros Ismael Ríos Rentería Andrés Borjas Fierro José Gpe. Gandarilla Rdz. Aurora Adriana Ortiz Chávez	5 docentes	Fortalecer la práctica educativa con un enfoque basado en competencias para la mejora del proceso de aprendizaje favoreciendo el desarrollo autónomo y el desarrollo integral de los estudiantes del TecNM con un compromiso ético

1.3.2 Incremento de los niveles de competencias del personal de apoyo y asistencia a la educación y personal directivo.

La capacitación juega un papel fundamental en toda organización, pues brinda a los trabajadores las herramientas necesarias para su desarrollo y el mejor desempeño de sus funciones. Es por ello que el Instituto con una visión de mejora continua y siempre pensando en esta premisa ofreció capacitación tanto a su personal docente como no docente durante el ejercicio 2021.

A continuación se enlistan las capacitaciones que surtieron efecto mismo que se contemplaron en el Programa Anual de Capacitación para el personal, Directivo, Administrativo y de Apoyo.





Tabla: Capacitación de personal administrativo

Curso	Fechas	Horas	Instructor
Generalidades de la Ley de Archivo.	05 de Octubre de 2021	5	Lic. Armando Espinoza Aguilera
Ética y Comportamiento en la Práctica del Trabajador de la Educación.	Del 12 al 15 de Julio de 2021	18	L.P. Rebeca Vásquez Reyes L.P. Sandra Valdez García
Microsoft Teams: Actualización de Dinámicas de Enseñanza-Aprendizaje y Colaboración a Distancia.	Del 02 al 05 de Febrero de 2021	6	Lic. Ariel Pacecca
Conflicto de Interés.	17 de Agosto de 2021	2	Lic. Daniela Guadalupe Montoya Del Campo
Primeros Auxilios para la Unidad Interna de Protección Civil del ITSSMO	22 y 23 de Noviembre de 2021	10	Ing. Edgar Ociel Núñez Rodríguez
Micro política	Del 21 de Septiembre al 14 de Octubre de 2021	30	Dr. Alfredo Cuéllar Cuéllar
Apoyo Maestría en administración	2021	Cuatri mestr e	Instituto de Estudios Universitarios A.C.
Apoyo Maestría en Contabilidad Gubernamental	2021	Cuatri mestr e	Universidad Meridiano A.C.
Apoyo Mercadotecnia Digital	2021	cuatri mestr e	Universidad Latinoamericana

El porcentaje de capacitación del personal directivo y administrativo del Instituto durante el 2021, concluyó en 98% (34 de 35) como se presenta en la siguiente tabla

Tabla: Porcentaje de capacitación.

	Directivos	Administrativos
Total personal	8	26
Porcentaje capacitado	88.88%	100.00%

1.4.1 Incremento de la participación de académicos y estudiantes en las convocatorias nacionales e internacionales.

Participación de docentes en eventos académicos

En el marco de los festejos del 45o Aniversario del Centro de Bachillerato Tecnológico agropecuario (CBTa) No. 64, de la localidad de Santa María del Oro, fueron invitados los profesores Ing. Lamberto Michel Guzmán y la Ing. Jazmín Pedroza Posada docentes responsables de la Academia de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable para impartir el curso-taller "Biodigestores", dirigido a los estudiantes que llevan la especialidad de Desarrollo Sustentable en esa institución.

Así mismo, en el mismo festejo, el Mtro. Ismael Ríos Rentería dictó la conferencia "Desarrollo e implementación de la tecnología en el uso y manejo del cuidado del medio ambiente".



1.4.2 Incremento del número de académicos y de estudiantes que adquieran la habilidad de comunicación en una segunda lengua.

Durante el año se llevaron a cabo campañas de promoción y difusión entre los alumnos para iniciar y terminar los cursos de inglés, para ello, se realizaron exámenes de ubicación para los aspirantes de nuevo ingreso interesados en conocer su nivel de inglés, en este caso 2 alumnos. Se realizó en línea a través de la página. <https://www.cambridgeenglish.org/test-your-english/>. Para llevar a cabo los cursos de inglés, se realizó el contrato de licencias por medio de la plataforma de; Cambridge LMS en los siguientes niveles:

- Interchange Intro Unidades 8-16
- Interchange 1 Unidades 8-16
- Interchange 2 Unidades 8-16

Mismos que abarcan del nivel A1 al B2 dentro del CEFR (The common European Framework of Reference for Lenguajes)

Los resultados fueron los siguientes: 38 alumnos concluyeron su curso de inglés. Por otro lado, al cierre del año 2021 un total de 72 alumnos se encuentran inscritos al programa de inglés, de los cuales, 62 son alumnos internos y 6 personas externas. El desglose se presenta en los siguientes cuadros.

Alumnos que concluyeron curso de inglés.

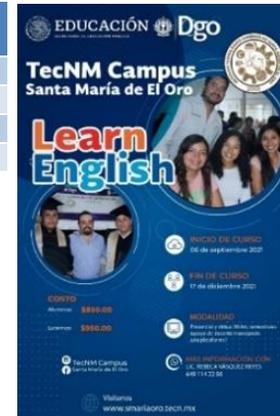




Carrera/ingeniería	Hombres	Mujeres	Suma
Administración	4	8	12
Industrial	13	8	21
Sistemas informáticos	0	0	0
Innovación agrícola sustentable	2	3	5
Suma	19	19	38

Alumnos inscritos

Nivel	Alumnos inscritos	Alumnos externos	Suma	Hombres	Mujeres	Suma
I-II	33	5	38	22	16	38
III-IV	19	0	19	13	6	19
V-VI	14	1	15	2	13	15
Sumas	66	6	72	37	35	72

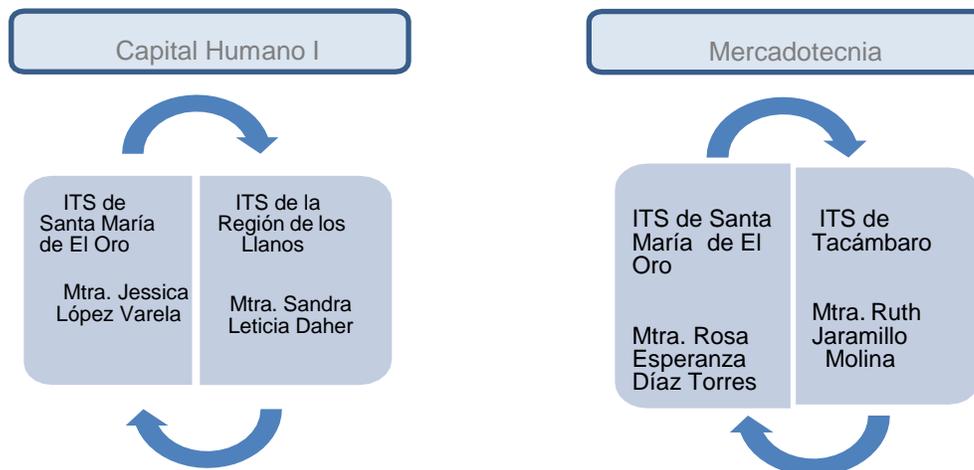


Alumnos internos por carrera.

Carrera/ingeniería	Hombres	Mujeres	Suma
Administración	5	15	20
Industrial	22	8	30
Sistemas informáticos	2	0	2
Innovación agrícola sustentable	8	6	14
Suma	38	37	66

1.4.3 Movilidad de académicos y estudiantes a nivel nacional e internacional.

Con respecto a los resultados de las acreditaciones de los Programas Educativos, se trabaja en mejorar los procesos y enriquecer las experiencias, es por ello que se firmaron 2 convenios de intercambio y movilidad de estudiantes y profesores con dos Institutos Tecnológicos hermanos; el Instituto Tecnológico Superior de Tacámbaro y el Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos, donde dos profesoras de la academia de Ingeniería en Administración de nuestro Instituto impartirán asignaturas de Capital humano y Mercadotecnia, y en reciprocidad recibiremos a 2 maestras de las instituciones mencionadas.





Eje Transversal

Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

E.T. 1.1 Fomento en la comunidad tecnológica del cuidado del medio ambiente, la biodiversidad y el entorno sustentable.

Como estrategia de vinculación con la comunidad, se puso en marcha la aplicación de estrategias relacionadas con las 170 acciones diarias que señala la Organización Mundial de la Salud (ONU) siendo alrededor de 20 pequeños proyectos o prácticas con la comunidad como: capacitación a los comercios, apoyo a las familias de escasos recursos, instalación de huertos, remediación de suelos consultorías, etc...



Recolección basura electrónica.

Durante el año se llevó a cabo un programa de recolección de basura electrónica, en donde se invitó a la ciudadanía a depositar basura electrónica en recipientes en lugares con más visitas dentro de la comunidad de Santa María del Oro, logrando captar un total de 30 kilos de material de desechos tóxicos y más de 20 aparatos y/o dispositivos móviles. Ayudando con esto a reducir la contaminación de suelos y aire por medios de metales pesados.





2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social.

2.1.1 Diagnóstico de las necesidades de la región.

El proyecto vinculado, tiene como objetivo aplicar proceso de consultoría en el comercio D'Best, para mejorar y fortalecer las actividades administrativas, contables y mercadológicas, en donde dos maestras de la academia de Ingeniería en Administración, realizaron un diagnóstico de los procesos mencionados, brindando un informe que ayudará a la Pequeña y Mediana Industria (PyME) a desarrollar mejoras en sus actividades y en sus productos y servicios que ofrece. Con esto, la PyME beneficia directamente bajo este apoyo por parte del personal académico.



2.2.1 Incremento de la participación de estudiantes en programas oficiales de becas.

Institucionales.

Otra de las actividades que contribuyen a evitar la reprobación y/o deserción es la entrega de becas, en este contexto, El Instituto Tecnológico de Santa María de El Oro, durante los 2 semestres de 2021 se entregaron un total de 155 becas institucionales con un costo total de \$ 153,850.00 las becas consisten en: condonación del 50 o el 100% de la inscripción respectivamente, para ser acreedor es necesario que cuente con un promedio de 90 a 95 y de 96 a 100 respectivamente los conceptos de las becas son: 99 de excelencia académica y 56 de esfuerzo académico, el origen de estos recursos fueron de los ingresos propios.

Su distribución por carrera y sexo se presenta en la siguiente gráfica:

Carrera/ingeniería	Excelencia académica	Esfuerzo académico	Total	Mujeres	Hombres	Total
Industrial	55	17	72	35	37	72
Sistemas computacionales	2	3	5	3	2	5
Administración	36	24	60	31	29	60
Innovación agrícola sustentable	6	12	18	7	11	18
Suma	99	56	155	76	79	155





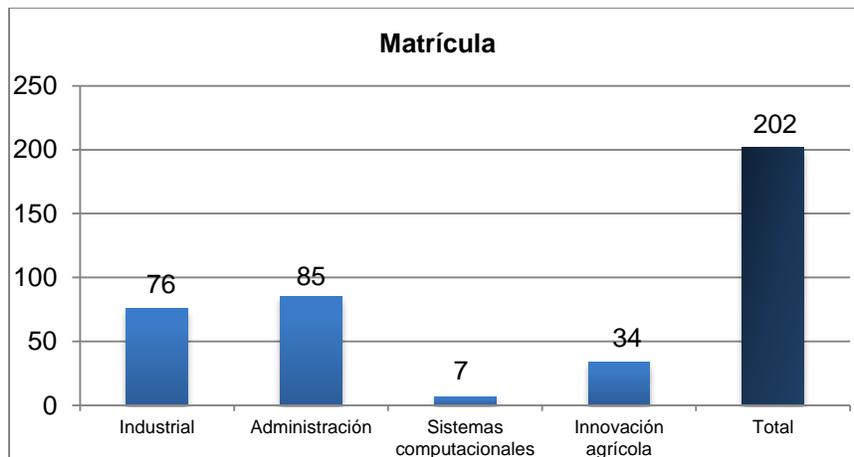
Federales.

Con respecto a las becas que ofrece el gobierno federal a través de la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez (CNBBBJ) por los conceptos de: “Jóvenes escribiendo el futuro”, “Apoyo a la manutención” y Apoyo a la titulación”, nuestros alumnos atendiendo las correspondientes convocatorias, durante el año 2021 presentaron 287 solicitudes, de las cuales, únicamente se otorgaron 97, lo que representó un 33.80 % de aceptación, como se muestra en la siguiente tabla:

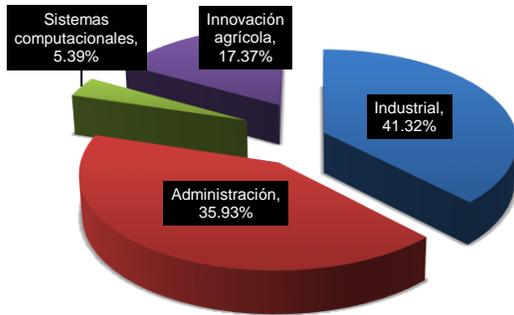
Tipo de beca	Solicitudes	Aceptadas	Porcentaje
Jóvenes escribiendo el futuro	174	83	47.70 %
Apoyo a la manutención 2021	91	11	12.09 %
Titulación	22	3	13.04 %
Sumas	287	97	33.80 %

2.2.2 Incremento de la matrícula de licenciatura.

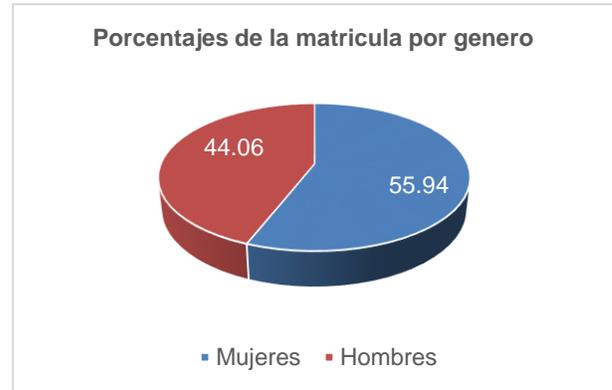
Al cierre del ciclo escolar agosto-diciembre 2021, se contó con una matrícula de 202 alumnos, de los cuales: 76 pertenecen a la carrera de ingeniería industrial, 85 a ingeniería en administración, 7 a ingeniería en sistemas computacionales, y 34 a ingeniería en innovación agrícola sustentable, quedando integrada la matrícula de acuerdo a los siguientes gráficos:



Porcentajes de la matrícula por carrera



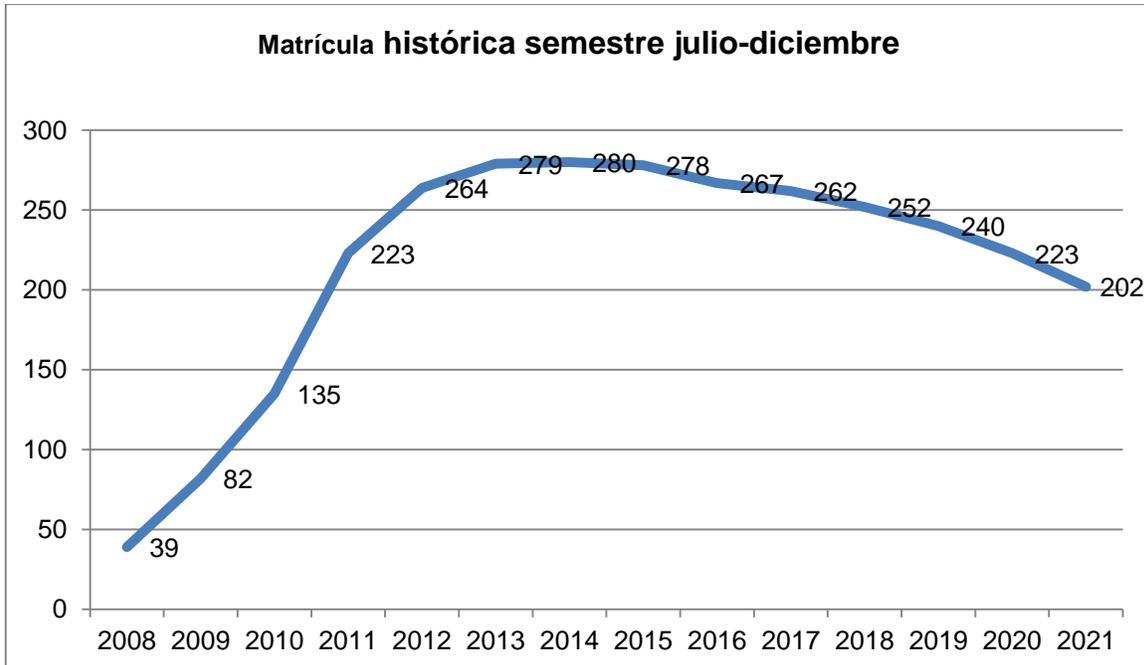
Porcentajes de la matrícula por genero



Del total de la matrícula, solo dos estudiantes que por motivos de salud, están llevando sus clases en la modalidad virtual utilizando la plataforma Moodle.

La matrícula histórica del TecNM Campus Santa María de El Oro presenta una gran variación dentro de los años, y aunque es un propósito institucional se presentan en el siguiente grafico la historia de la matrícula con la que concluye el Campus dentro de los semestres julio-diciembre, al ser cuando el Campus apertura convocatoria para nuevos ingresos.

Matrícula histórica semestre julio-diciembre





2.2.3 Fortalecimiento de los programas de tutorías.

El objetivo principal de las tutorías y su seguimiento es, atender a los jóvenes para evitar en la medida de lo posible su deserción y/o reprobación, a través de ellas se brindan herramientas que les ayuden a fortalecer sus técnicas de estudio.

En apoyo a nuestros alumnos en situaciones académicas inclusive personales. Durante el año 2021, se prestaron 84 servicios, los cuales se describen en el siguiente cuadro:

Área de atención	No. alumnos atendidos	Problemática principal
Familiar	1	Salud personal y familiar.
Académico	11	Alumnos con alto riesgo de deserción.
Salud	5	Ansiedad.
Personal	48	Desmotivación por continuar con sus estudios, estrés, altibajos emocionales.
Apoyo técnico	19	Falta de equipo informático o servicios de conexión a internet, trabajo, etc.
Suma	84	

Al cierre del mes de diciembre, 21 alumnos se encontraron en situación de riesgo, mismos que fueron canalizados a las áreas correspondientes.

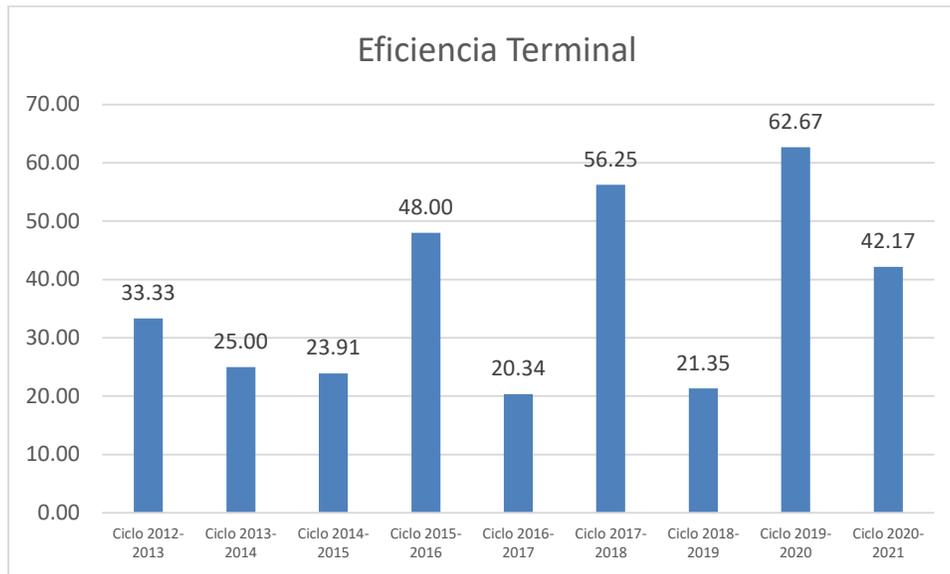
Durante el trimestre julio-septiembre se llevaron a cabo actividades de asignación de un total de 13 tutores divididos en cada una de las diferentes modalidades y grupo, quedando integrado como se muestra en la siguiente tabla:

Carrera/ingeniería	Grupo	Modalidad	Tutor
Administración	1	Grupal	Rosa Esperanza Díaz Torres
	3	Generacional	Jessica López Varela
	5	Generacional	Lidia Gandarilla Regalado
	7	Salida	Jorge Luis Chávez Barraza
Industrial	1	Grupal	José Guadalupe Gandarilla
	3	Generacional	Andrés Borjas Fierro
	5	Generacional	Federico Solís Garibay
	7	Salida	Laura Nayeli Payán Estrada
Innovación agrícola sustentable	1	Grupal	Jazmín Pedroza Posada
	3	Generacional	Ismael Ríos Rentería
	5	Generacional	Evelyn Arredondo Silveyra
	7	Salida	Laura Elena Carrillo Meléndez
Sistemas informáticos	3	Salida	Mayra Alejandra Quiñones Carrete



2.2.4 Mejorar la eficiencia terminal.

Al finalizar el año 2021, de 83 alumnos que ingresaron en el año 2016, 35 de ellos lograron egresar mismos que se titularon, lo que representa un 42.17% de cumplimiento. Al compararlo con el promedio que es de un 36.36% representa un incremento promedio de un 5.81%



Eje Transversal

Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

E.T. 2.1 Promoción de la equidad y justicia social en el quehacer del ITSSMO.

Reunión del Comité de Ética y prevención de conflictos de interés.

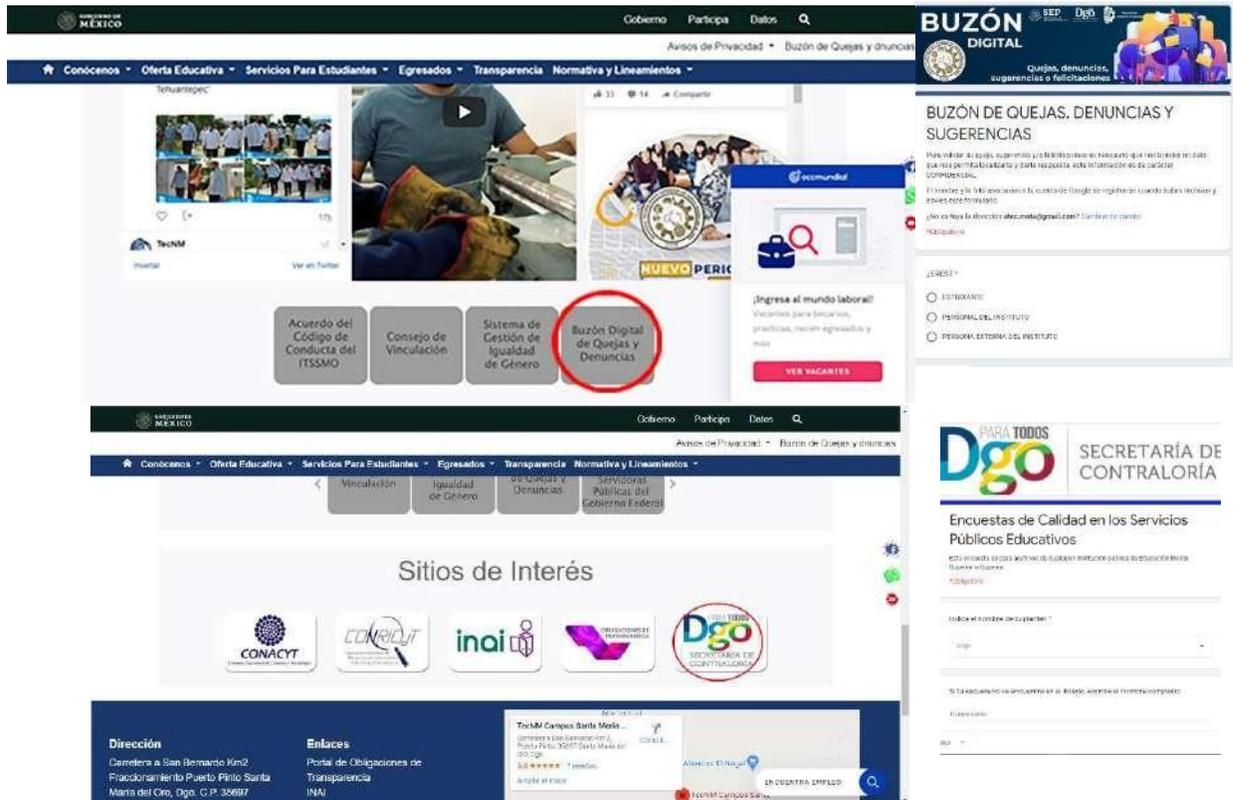
Durante el año se llevaron a cabo 2 reuniones del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, en donde se llegaron a acuerdos, mismos que fueron cumplidos, uno de ellos es, la creación de un buzón digital para la atención de quejas, denuncias, sugerencias y/o felicitaciones, en donde éste se encuentra fácilmente en la página del instituto www.smariaoro.tecnm.mx, además, éste se dio a conocer al personal y a la comunidad estudiantil del Instituto. Aunado a lo anterior, se dio atención a la petición de Secretaría de la Contraloría del Estado, en donde solicitaron su difusión y se incluyera en la página del Instituto la encuesta de servicios que se realiza cada trimestre por parte de la dependencia. Otro de los acuerdos, fue el lanzamiento de la convocatoria para la nominación de los nuevos integrantes del comité de ética y prevención de conflictos de interés.

Buzón digital de quejas y denuncias.

El buzón de quejas y denuncias, tuvo una modificación solicitada por el comité de ética, en donde se implementó un buzón digital para atender las quejas de los estudiantes de manera virtual, ya que por motivos de la contingencia no se podían trasladar al instituto a emitir su queja por lo que se diseñó esta herramienta.



Este buzón atiende tanto las quejas, como las denuncias, o alguna falta al código de ética y/o de conducta, como de hostigamiento o acoso de índole sexual o laboral. Este es notificado de manera correo electrónico por parte del secretario ejecutivo del CEPCI.



3. Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.

3.1.1 Atención de primer nivel o de prevención.

Con la finalidad de mantener en la medida de lo posible, la salud y bienestar de nuestros alumnos, durante el año, utilizando las redes sociales vía Facebook de la institución, se llevaron 17 actividades de prevención de la salud física y emocional, en las que se contabilizaron 415 veces que participaron nuestros alumnos, como se desglosa en el siguiente cuadro:

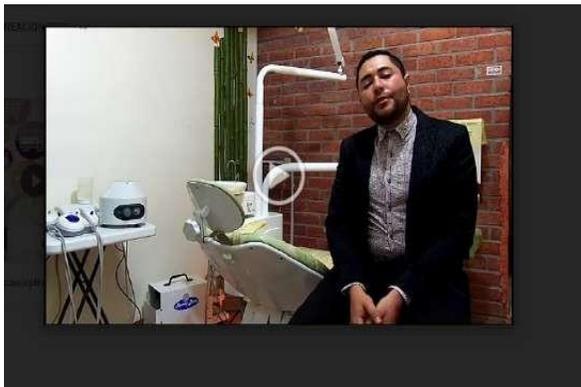
No.	Tema	Actividad/acción	Expositor	Impacto
1	Salud bucal	Video	C.D. José Guerreros Rubio Barrón	25 alumnos
2	Métodos anticonceptivos	Video	LE. Delsy Alejandra Carrete	19 alumnos
3	Conmemoración de la igualdad de género	Exhibición de pancartas	Alumnas	19 alumnas





4	Salud sexual	Métodos anticonceptivos	LE. Delsy Alejandra Carrete	26 alumnas
5	Salud física	Clases de zumba	Mtra. Leticia Cortéz	25 alumnos
6	Adicción y síndrome de abstinencia	Video	Dr. José Luis León Quiroz	25 alumnos
7	Factores de protección	Foro	T.S. Adolfo Piedra Soto	73 participantes
8	Dudas sobre sexualidad y embarazo	Video	Ginecóloga Karen Guzmán Ortega	20 alumnas
9	Prevención del embarazo en adolescentes	Video	Ginecóloga Karen Guzmán Ortega	20 alumnas
10	Lactancia materna	Video	OMS-UNICEF	8 alumnas
11	Prevención del suicidio	Plática	Dr. Bernardo Solís	21 alumnos
12	Autoestima conociendo DOME	Taller	LE. Delsy Alejandra Carrete	
13	Salud emocional	Plática	LE. Delsy Alejandra Carrete	8 alumnos
14	Cáncer de mama		Dra. Paola Gutiérrez	50 alumnas
15	Anorexia y bulimia	Cine-debate	LE. Delsy Alejandra Carrete	50 alumnos
16	Atención a alumnos con síntomas de COVID	Atención	LE. Delsy Alejandra Carrete	22 alumnos
17	Seguimiento alumnos con COVID	Atención	LE. Delsy Alejandra Carrete	4 alumnos
			Suma	415

Salud Bucal: Licenciado Cirujano Dentista
José Guerreros Rubio Barrón



Alumnas participantes en festejos día internacional de la mujer



Tecnm Campus Santa María de El Oro 7 jun · 🌐

Para cerrar las actividades del jueves pasado con relación a Adicciones hemos preparado un pequeño video informativo desde el aspecto médico de estas. Que lo disfruten!!!!



Video del Dr. José Luis León Orquíz,
Tema de Adicciones y
Síndrome de Abstinencia

73 6 comentarios 17 veces compartido
Me gusta Comentar Compartir

Prevención del suicidio

El suicidio es un problema de salud pública importante, pero a menudo descuidado, rodeado de estigmas, mitos y tabúes. Cada caso de suicidio es una tragedia que afecta gravemente no sólo a los individuos, sino también a las familias y las comunidades. Para su prevención, se realizó un video el cual fue publicado en redes sociales

El objetivo es sensibilizar a los jóvenes y realizar un muro de muestras de apoyo que permitieron la interacción de varios jóvenes inculcando el sí a la vida.





Plática de cáncer de mama

Dra. Paola Gutiérrez Ginecóloga en el Hospital General de Santa María del Oro, participación de todas las mujeres de la institución.



3.1.2 Atención de segundo nivel de competencia y exhibición.

Actividades deportivas, culturales y cívicas llevadas a cabo durante el confinamiento por contingencia sanitaria COVID-19.

Ante la contingencia sanitaria del COVID-19 la cual nos impidió la realización de actividades de formación integral, durante el primer semestre se decidió crear una serie de actividades utilizando los medios de comunicación disponibles y así fomentando el uso de las Tic's, actividades que están encaminadas a continuar con las enseñanzas de los diferentes talleres, posteriormente en el



segundo semestre y de conformidad a los acuerdos emanados de la reunión del comité de salud interno, se decidió iniciar con las actividades presenciales con la participación de 58 alumnos y alumnas y 8 instructores de música, pintura, danza folklórica, banda de guerra, futbol femenino, escolta y acondicionamiento físico.

No.	Tema	Actividad/acción	Impacto
1	Planeación de actividades	Reunión	8 Instructores
2	Presentación de alumnos e Instructores	Reunión virtual vía WhatsApp	8 instructores 58 alumnos
3	Música	Trabajo virtual vía zoom y presencial	4 alumnas
4	Pintura	Trabajo virtual vía Wasap	8 alumnos
5	Danza folklórica	Trabajo virtual vía WhatsApp	12 alumnos
6	Banda de guerra	Trabajo virtual vía WhatsApp y presencial	5 alumnos
7	Futbol femenino	Práctica virtual vía WhatsApp y presencial	9 alumnos
8	Escolta	Práctica virtual vía WhatsApp y presencial	8 alumnas
9	Acondicionamiento físico	Práctica presencial	8 alumnas
10	Escolta	Participación desfile 20 de noviembre	7 alumnas
11	Futbol femenino	Aniversario 45°. CBTa. 64	9 alumnas
12	Boli bol varonil	Aniversario 45°. CBTa. 64	10 alumnos
13	Música	Aniversario No. 13°. ITSSMO	8 alumnos
14	Música	Aniversario No. COBAED 07 Villa Ocampo	8 alumnos
15	Pintura	Develación mural del ITSSMO	8 alumnos



Reunión de planeación



Presentación virtual de alumnos e instructores





Participaciones Grupo de música en eventos de aniversario 13º. ITSSMO y Aniversario COBAED No. 07 Villa Ocampo



Escolta

Acondicionamiento físico escolta



Desfile 20 de noviembre aniversario de la revolución mexicana



Banda de guerra

Actividades de mantenimiento a instrumentos de banda de guerra





Danza
Actividades de danza folklórica vía *WhatsApp*



Futbol

Práctica de futbol femenino y participación en torneo de aniversario CBTA. 64 resultando campeón del torneo



Pintura
Alumnos en trabajos de restauración del mural del ITSSMO





Acondicionamiento físico funcional



3.2.3 Eventos intra y extra muros, de compromiso cívico, culturales, artísticos, deportivos y recreativos.

La participación del TecNM Campus Santa María de El Oro, dentro de eventos culturales, artísticos y deportivos se vio severamente afectada ante la contingencia sanitaria del COVID-19 la cual nos impidió la realización de actividades de formación integral de manera presencial.

El día 28 de octubre, el grupo artístico de música y danza folclórica, atendieron la invitación realizada por el COBAED Villa Ocampo, en donde realizaron una magnífica presentación demostrando sus habilidades y talentos.



Durante el mes de noviembre se participó dentro del torneo de aniversario CBTa. 64 resultando el equipo representativo del TecNM Campus Santa María de El Oro como campeonas de dicho torneo.



3.2.4 Difusión y preservación del patrimonio artístico-cultural y la memoria histórica del TecNM Campus Santa María de El Oro.

El día 26 de octubre, se llevó a cabo la develación del mural "Tocando el futuro ahora" realizado por el Mtro. Alejandro Díaz Cabriales, entregado en el año 2014, y para este año 2021, la Mtra. Aida Herrera Gómez, con apoyo de estudiantes de las diferentes ingenierías que practican la pintura como actividad complementaria, le dieron más vida al mural, rehabilitándolo al 100%.

El mural tiene como significado: la mirada de una sociedad que tiene por objetivo el crecimiento en todos los ámbitos tiene que tomar en cuenta su origen, su historia y su identidad.

El mural "tocando el futuro, ahora" es el reflejo de miles de horas de esfuerzo de personas sin nombre que han quedado olvidadas en la historia del municipio, pero que su legado da forma y pertenencia a esta tierra.



3.3.2 Promoción del servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales y/o nacionales prioritarios.

Durante el año 2021, en 7 programas, 9 alumnos concluyeron su servicio social obligatorio, beneficiando a un total de 757 personas. Por otro lado, en 13 dependencias y 19 programas, estimando beneficiar a un total de 2,519 personas, 41 alumnos iniciaron su servicio social. El desglose por dependencia/institución, programa, y beneficiarios se presentan los siguientes cuadros:

Alumnos que concluyeron su servicio social

No	Dependencia	Programa	Prestadores de Servicio Social	Beneficiarios
1	Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Evaluación del efecto de dos hidrogeles en el establecimiento de cultivos en la región noroeste del Estado de Durango	2	250
2		Seguimiento a egresados	1	45
3		Desarrollo de postes ecológicos a base de arcilla y polietileno para cercado perimetral	2	50



4	Escuela Secundaria General Belisario Domínguez	Reforestación de áreas verdes	1	100
5	Registro de la propiedad	Manejo administrativos y control de archivos	1	150
6	Unidad médica rural de Santa Cruz de Tepehuanes	Ayudar y auxiliar a las personas de la Unidad de Santa Cruz de Tepehuanes	1	150
7	Comisión Federal de Electricidad	Apoyo en actividades administrativas y de seguridad e higiene	1	12

Alumnos que iniciaron su servicio social

No	Dependencia	Programa	Prestadores de Servicio Social	Beneficiarios
1	Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Profesionalízate	1	1
2		Promotor cultural de danza folclórica	3	25
3		Seguimiento a egresados 2021	2	84
4		Filtro sanitario del ITSSMO	1	264
4	Biblioteca pública Gral. Ignacio Zaragoza, Indé	Uso e implementación de herramientas y tecnologías para el control de recursos indispensables en el área e implementación de la metodología de las 5s para el buen funcionamiento	1	300
5	Centro De Bachillerato Tecnológico Agropecuario No.64, Gral. Orestes Pereyra	Apoyo en el Departamento de subdirección académica	4	500
		Mantenimiento correctivo y evaluación de riesgos	4	
		Elaboración de informes financieros en el departamento de producción	1	
6	Centro de Salud Santa María del Oro	Estadística en Servicios de Salud	1	300
7	Comandancia De Seguridad Pública del Municipio El Oro	Incorporación de Herramientas Informáticas Administrativas a la Seguridad Pública	1	50
8	Coordinación CZ10 Instituto Duranguense De Educación Para Adultos	Asesores Educativos	2	80
9	Hospital General De Santa María Del Oro	Apoyo A La Administración	1	350
10		Área Administrativa Archivo	3	
11		Gestión y captura de datos estadísticos, brindar servicios de ayuda a las personas que lo requieran	2	
12		Implementación de mejoras en el área de archivo del Hospital General	2	





13		Programa De Enseñanza	1	
14	Oficina Regional de Administración Educativa	Apoyo administrativo	1	80
15	Presidencia Municipal de El Oro	Apoyo a la Dirección Municipal de Deportes	2	220
16	Presidencia Municipal de San Bernardo	Programa de mantenimiento	3	350
17	Registro Público de la Propiedad	Control y manejo de documentos para atender las necesidades de la dependencia	2	125
18	Secretaria de Salud, Torreón De Cañas	Administración de inventarios del centro de Salud de Torreón de Cañas	1	86
19	Supervisión Escolar Zona #46 Primarias Escolares	Capacitación de herramienta virtuales para profesores de la zona, así como implementación de las 5'S	1	100

Eje Transversal

Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

E.T. 3.2 Difusión del código de conducta del TecNM entre su comunidad.

Para el ejercicio 2021 se implementó la campaña de difusión del Código de Conducta del ITSSMO a través de correos electrónicos oficiales del personal perteneciente al TecNM Campus Santa María de El Oro; dicha campaña consistió en cada mes se daba a conocer el valor del mes, mismo que describía el comportamiento ético que marca el propio código, así como difundido a toda la comunidad mediante la página oficial del ITSSMO en <https://www.smariaoro.tecnm.mx/> mediante la publicación de un slider mensual.





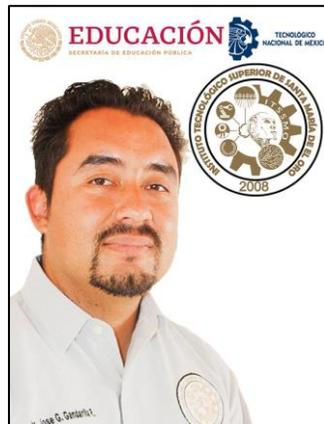
Eje estratégico 2

4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.

4.1.1 Impulso en el nivel licenciatura a la alta formación en investigación y desarrollo tecnológico para el incremento y permanencia en el Sistema Nacional de Investigadores.

Los días 20, 21 y 22 de octubre de 2021, la Academia de Ingeniería Industrial participó en el 1er Congreso Internacional y 7mo. Congreso Nacional de Ingeniería y Tecnologías para el Desarrollo, organizado por el Instituto Tecnológico Superior del Occidente del Estado de Hidalgo, donde el Mtro. Andrés Borjas Fierro presentó en la modalidad de ponencia el proyecto "Generador de Energía Alternativa a través de un reductor de velocidad". Por su parte el Mtro. José Guadalupe Gandarilla Rodríguez, lo hizo con el proyecto "Sistema sustentable para protección y control de temperatura en calentadores solares a través de un módulo programable: RJT".

Es importante destacar el avance en materia de investigación que se ha tenido en el plantel, y de la continua difusión de dichos trabajos en congresos nacionales e internacionales.





Los días 25 y 26 de noviembre de 2021, la academia de Ingeniería en Administración integrada por las docentes Jessica López Varela, Rosa Esperanza Díaz Torres y Maribel Terrazas Lucero, participaron como ponentes en el evento denominado XII Congreso Internacional de Contaduría, Administración, Mercadotecnia e Informática Administrativa organizado por la Facultad de Contaduría y Ciencias Administrativas de la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo. La ponencia fue: “Valoración de aplicación de herramientas administrativas en las empresas familiares ubicadas en Santa María del Oro, Dgo.”.



Cabe señalar que el trabajo de investigación que dio origen a la participación en el congreso, se realizó utilizando la metodología Pyme Jica, aplicada a 54 comercios familiares de la comunidad de Santa María del Oro, con la finalidad de hacer una valoración de las herramientas administrativas que son aplicadas, que permiten la gestión, creación y consolidación de las mismas, analizando las áreas administración, finanzas, recursos humanos, mercadotecnia y operaciones

4.2.1 Impulso al desarrollo de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación con enfoque a la solución de problemas regionales y nacionales.

Uno de los compromisos del TecNM Campus Santa María de El Oro hacia con la región es, fomentar el uso de la tecnologías dentro de las actividades económicas de la región, en este tenor, la academia de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable en conjunto con el departamento de Vinculación y la Cía. Minera Indé, trabajó con el proyecto de la Evaluación de dos Hidrogeles en cultivos del Norte del Estado de Durango, en donde se han realizado actividades como son:

- ✓ Emparejado de parcelas
- ✓ Plantación de chile y alfalfa con 3 características:
 - Riego con hidrogel
 - Temporal con hidrogel
 - Sin hidrogel



Emparejado de parcelas



Plantación de chile y alfalfa

Cabe señalar que este proyecto está apoyado por alumnos prestadores de servicio social y por un enlace de la Cía. Minera Indé, la Cía. Minera apoyó con la actividad en la instalación de un sistema de riego por aspersión; el proyecto tiene como finalidad, recabar información referente al crecimiento de estos cultivos, generando investigación y posteriormente dar propuestas que mejoren las condiciones de siembra de la región, así como, generar paquetes tecnológicos como un documento de investigación, una publicación o un prototipo.

4.2.2 Alianzas para el desarrollo.

Durante el año 2021, con la intención de realizar movilidad estudiantil e intercambio académico, en donde se intercambia la cátedra de una de las asignaturas de la carrera de Ingeniería en Administración, se firmaron 3 convenios, de los cuales, 2 fueron signados con el Instituto Tecnológico Superior de Tacámbaro Michoacán, (macro y específico). Por otro lado, se firmó el tercer convenio específico con la Cía. Minera Indé S.A de C.V., acordándose el trabajo y los recursos para llevar a cabo el proyecto de la "Evaluación del efecto de dos hidrogeles en el establecimiento de cultivos en la región noroeste del Estado de Durango" con una aportación de recursos económicos por un importe de \$50,000.00 complementado el recurso necesario con la aportación del Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango (COCyTED), cuyo convenio se firmó en el año 2020.

Así mismo adicionalmente se firmaron 3 convenios de colaboración, uno, con el Instituto Tecnológico de Apatzingán que tiene como objetivo, el intercambio académico entre ambas instituciones para la carrera de Ingeniería en Administración

El segundo, con la empresa Saborsa ubicada en el municipio de Vicente Guerrero, Dgo. en donde el objetivo es establecer las condiciones de la residencia profesional de una estudiante de la carrera de ingeniería industrial.





El tercer convenio se firmó con la empresa Adcom, ubicada en la Cd. de Chihuahua, Chih. cuyo objetivo es la realizar residencia de un alumno, incluyendo un beneficio por la cantidad de \$9,000.00 pesos distribuidos durante un periodo de 3 meses.



Firma de convenio con la Minera Indé, S.



Firma de convenio Instituto Tecnológico de Apatzingán, Mich.

4.3.1 Aprovechamiento interinstitucional de las instalaciones para las actividades científicas, tecnológicas y de innovación.

El día 25 de noviembre se recibieron a un total de 234 niños en la Semana de la Ciencia y Tecnología dentro de las instalaciones del Instituto, en donde se dieron a conocer los diferentes talleres de ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable, Ingeniería Industrial e Ingeniería en Administración, cada grupo de niños, presenció y conoció sobre la ciencia y tecnología que se aplica en dichos talleres.

Niños atendidos:

Escuela	No. de niños	No. de maestros	Suma
Club Activo 20-30	54	3	57
Guadalupe Victoria 1	11	2	13
Magistral del Oro	24	2	26
Pueblo Chilero	13	2	15
Guadalupe Victoria 2	12	4	16
Magisterial	23	1	24
Escuela Secundaria Técnica de San Bernardo	23	3	26
Escuela Secundaria del Oro	53	4	57
Suma			234







Eje Transversal

Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

E.T. 4.1 Promoción de la investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable.

El TecNM Campus Santa María de El Oro dirigido por el área académica, realizó como parte de la promoción de la investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable una invitación a la comunidad en general a participar activamente en una campaña de limpieza que fue realizada el 08 de octubre en diferentes áreas públicas y de uso común de la localidad, con el único objetivo de contribuir en la limpieza de áreas públicas y generar la conciencia de sustentabilidad de la región en base a la separación de basura, en donde se tuvo la participación activa de personal docente y alumnado del ITSSMO.



E.T.4.2 Implementación de acciones afirmativas para la equidad de género.

Acciones relevantes del periodo	
Programas	Impacto y resultados
Reuniones del Comité de ética y prevención de conflictos de interés, y Difusión del Código de ética y principios.	30 Docentes 33 Trabajadores 167 Alumnos
Campaña de ética y código de conducta	
Reunión del Comité de ética y prevención de conflictos de interés.	8 Miembros integrantes
Plática de conflictos de interés	30 Docentes 9 Directivos 9 Administrativos
Renovación de integrantes del Comité de ética 2021-2024	28 trabajadores participantes
Buzón de quejas y denuncias	1 buzón





5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.

5.1.2 Actualización y fortalecimiento del proceso de vinculación.

La vinculación con los sectores público, social y privado, forman una parte esencial del Instituto, y su fortalecimiento es una de nuestras prioridades, en este contexto durante el año se realizaron las siguientes acciones:

Acciones relevantes del periodo	
Programas	Impacto y resultados
Convenios	3 Institutos Tecnológicos 3 Empresas 2 Alumnos becados 167 Alumnos matriculados 60 Alumnos en movilidad 6 Docentes 1 Productor
Visitas a empresas	5 Empresas visitadas virtualmente 35 Alumnos participantes
Proyectos vinculados empresa Minera Indé	3 Alumnos participantes 1 docente participante 1 Directivo empresa
Entrega de estímulos por beca	2 alumnos residentes
Recolección basura electrónica	3 Docentes participantes 5,000 Personas beneficiadas 30 kilos de desechos toxico reciclados 20 Teléfonos móviles recolectados
Asesorías académicas alumnos educación básica	3 Docentes participantes 16 Niños de 5º. y 6º. Año asesorados
Consultorías	2 Docentes participantes
Herramientas de calidad 5s	2 Empresas visitadas 1 Docente participante 1 Alumno asistente
Proyectos vinculados empresa Minera Indé	2 Docentes 2 Alumnos residentes 1 Directivo empresa

5.1.5 Impulso de la oferta de servicios de capacitación, consultoría, desarrollo, investigación innovación a las micro, pequeñas, medianas y grandes empresas como medios de desarrollo, competitividad sustentabilidad y generación de recursos.

Como parte de las actividades por parte del área académica se realizó durante el ejercicio tres proyectos de consultoría la primera con el objetivo de aplicar proceso de consultoría en el comercio





D'Best, para mejorar y fortalecer las actividades administrativas, contables y mercadológicas, en donde dos maestras de la academia de Ingeniería en Administración, realizaron un diagnóstico de los procesos mencionados, brindando un informe que ayudará a la Pequeña y Mediana Industria (PyME), la segunda consultoría fue realizada por personal de la academia de Ingeniería Industrial, en donde se apoyó en el proyecto de implementación de herramientas de calidad de 5's y kanbas a la empresa Carta Blanca Planta Santa María del Oro, y el tercero por parte del mismo proyecto pero en la empresa del Taller Automotriz Unisol, apoyado por 2 estudiantes del 5to semestre de dicha carrera; con estos proyectos se generaron cambios físicos y ampliación de espacios, siendo de gran provecho por los propietarios y de utilidad para los empleados de cada empresa.



5.1.6 Incremento en el número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.

Alumnas de séptimo semestre de la carrera de Ingeniería en Administración Guadalupe Ríos Ortega, Juana Cisneros García y Olga Lilian Ríos Chávez participaron en el IV Congreso Nacional y 2º Internacional de Ciencias Agropecuarias del TecNM (modalidad virtual con sede en el Instituto Tecnológico de Roque) en el área de gestión empresarial, con el proyecto "Implementación de un Plan Estratégico para la Empresa "Persianas Elegance". Cabe señalar que el trabajo de las alumnas se originó en la asignatura Gestión Estratégica impartida por el Ing. Federico Calderón Munguía, profesor de intercambio del TecNM Campus Apatzingán.



5.2.1 Promoción de la protección de la propiedad intelectual.

Con el desarrollo de las actividades del proyecto de Evaluación de dos Hidrogeles para el cultivo de chile en el Noroeste del Estado de Durango, el personal de la academia de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable, captó datos en los cultivos, generando con esto artículo en la revista Sapiens





en el propio Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango (COCyTED) contando con un avance del 60% del artículo, pendiente elaborar graficas generales y concluir el articulo; además, se toma en cuenta los informes técnicos de avances y a su vez los informes financieros, además, se trabaja con el diseño de un paquete tecnológico el que incluye la metodología que se realizó en el proyecto para su registro ante Coautor.

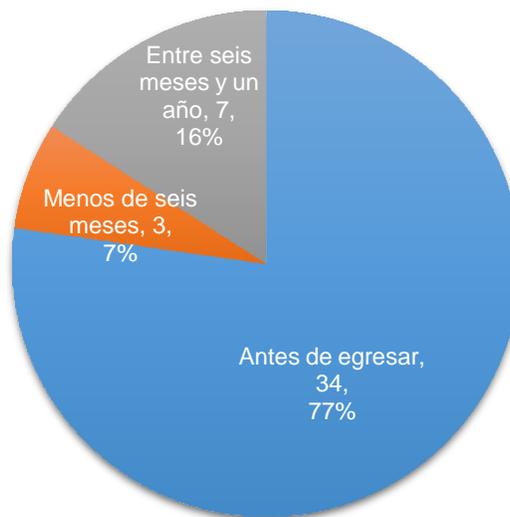
En este año 2021, se publica en la gaceta del Instituto Mexicano de la Propiedad Intelectual (IMPI) el modelo de utilidad del Destilador solar, para el tratamiento de aguas grises, significando que, este modelo, está en proceso de aprobación para que se otorguen los derechos de autor, considerado como periodo de revisión en el cual se pone a disposición para reclamación del modelo, una vez pasado el periodo y no cuente con alguna reclamación, se otorgan los derechos a los maestros Ismael Ríos Rentería, José Guadalupe Gandarilla Rodríguez.

5.3.2 Vinculación del ITSSMO a través de sus egresados.

Durante el año, utilizando el servicio telefónico y con la finalidad de conocer el estatus laboral de nuestros últimos egresados, se llevó a cabo el seguimiento de 44 alumnos egresados, de los cuales: 16 son de Ingeniería en Administración, 6 de Ingeniería en Sistemas, 13 de Ingeniería Industrial y 9 de Ingeniería Agrícola Sustentable, sobresaliendo el resultado que; de los 44 alumnos egresados, 34 de ellos que representa el 77.27%, lograron conseguir un empleo antes de egresar. Los resultados se presentan en las siguientes graficas:

De los 44 alumnos egresados, 34 de ellos, lograron conseguir empleo antes de egresar, 3 en menos de 6 meses, y 16 entre 6 meses y 1 año.

Tiempo para conseguir empleo



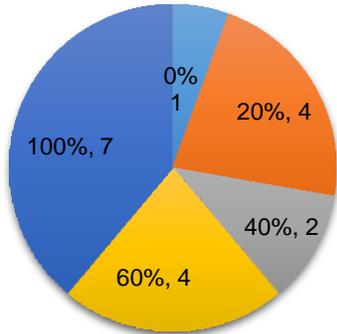
18 egresados se encuentran trabajando, 7 se encuentran continuando con su preparación y 19 de ellos, no estudian ni trabajan.



Actividad a que se dedican



Con respecto a los 18 egresados que se encuentran laborando, que representan el 39% del total de los 44 egresados, solo 11 de ellos se encuentran entre el 60% y 100% de su perfil de egreso, y los otros 7 egresados se encuentran entre el 20 y 40% de su perfil de egreso.



Porcentaje de aplicación de su formación profesional con relación al perfil de egreso.

Para el mes de noviembre se contó con un registro de 24 de 41 egresados que manifestaron estar laborando, representando el 58.53% de los egresados incorporados en el mercado laboral. Representando el 83.62% de avance de la meta.





Eje estratégico 3

Efectividad organizacional

6. Mejorar la gestión Institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.

6.1.4 Actualización de documentos jurídico - normativos que regulan el quehacer del ITSSMO.

Dentro del ejercicio 2021, se realizó el trabajo de la generación de lineamientos normativos con los cuales se mejorará el control de instrumentos administrativos, estos tales como los lineamientos para la asignación, ejecución y comprobación de viáticos, así como lineamientos para la asignación, control y comprobación del gasto del consumo de combustibles y lubricantes, y los lineamientos de operación para el fondo de contingencia, creados a partir de los Lineamientos Generales que Establecen medidas de Austeridad, Disciplina, Eficiencia y Transparencia del Gasto Público de la Administración Pública del Estado de Durango; dichos documentos se encuentran en proceso de revisión para ser presentados ante la H. Junta Directiva para su aprobación.

Adicional a ello se elaboró de manera satisfactoria el Reglamento de Junta Directiva, documento que al igual que los lineamientos solo se encuentra en espera de su autoirización por parte de las autoridades quedando pendiente para inicios del siguiente año, el Reglamento de Junta Directiva, permite mejorar en el actuar regulatorio de las actividades del TecNM Campus Santa María de El Oro.

6.2.1 Mejora de los procesos de Planeación democrática en el ITSSMO.

Se estructuró el Programa de Trabajo Anual 2021 en conjunto con todas las áreas del TecNM Campus Santa María de El Oro y considerando como base el Programa de Desarrollo Institucional PDI 2019-2014 del TecNM Campus Santa María de El Oro, en donde al finalizar el documento se procedió a firmar por las partes generadoras de información, planeación y dirección general, posterior a ello fue presentada ante la H. Junta Directiva del Instituto Tecnológico Superior De Santa María De El Oro para su aprobación mediante el acuerdo no. 03.01.020321. Posterior a ello se hace la publicación del mismo dentro de la página oficial del ITSSMO.

SEP Dgo INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2021					
PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 3. Calidad educativa, cobertura y formación integral.					
OBJETIVO DEL PDI: 3. Fortalecer la calidad de la oferta educativa.					
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	METAS AL 2021		UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	
	PORCENTAJE PROGRAMADO 2021	PORCENTAJE ALCANZADO EN EL 2021			
	75%	75%	65%	Exteriores	100
Meta 1. Lograr un 65% de estudiantes de licenciatura se encuentren inscritos en programas académicos reconocidos por su calidad.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		No. de estudiantes de licenciatura inscritos en programas académicos / Total de la matrícula en 2021 * 100		
FUNCIÓN(ES) RESPONSABLE(S)	Unidad de licenciatura		Unidad de licenciatura		
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META.	1.1 Dar seguimiento a la información generada por las áreas responsables del Instituto		1.2 Realizar las actividades pertinentes para cumplir con el seguimiento del medio externo (CACECA).		
FUNCIÓN(ES) RESPONSABLE(S)	MTRA. LILIANA ELVA CHIREN REYES		MTRA. LILIANA ELVA CHIREN REYES		
PERIODO DE EJECUCIÓN	Enero a Diciembre		Enero a Diciembre		

Mtra. Liliana Elva Chiren Reyes
 Mtra. Liliana Elva Chiren Reyes
 Mtra. Liliana Elva Chiren Reyes
 Mtra. Liliana Elva Chiren Reyes

SEP Dgo INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2021					
EJE ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 3. Calidad educativa, cobertura y formación integral.					
OBJETIVO: ADEQ. - ACTUALIZACIÓN Y FORMACIÓN A PERSONAL DOCENTE, DIRECTIVO Y DE APOYO					
TIPO DEL PDI: 1. Fortalecer la calidad de la oferta educativa.	METAS AL 2021		UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	
	PORCENTAJE PROGRAMADO 2021	PORCENTAJE ALCANZADO EN EL 2021			
	100%	87%	100%	Planes de apoyo y asistencia a la educación y personal docente capacitado	36
	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		Número de personal de apoyo y asistencia a la educación y directivo capacitados en el año N		
FUNCIÓN(ES) RESPONSABLE(S)	RECURSOS HUMANOS		SERVICIOS ADMINISTRATIVOS/RECURSOS HUMANOS		
POCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META.	8.1 Realizar el Plan de Capacitación Anual de personal Docente y Administrativo		8.2 Promover la actualización del expediente de personal del recurso.		
FUNCIÓN(ES) RESPONSABLE(S)	MRO. FELIPE RAMÍREZ MARTÍNEZ		MRO. FELIPE RAMÍREZ MARTÍNEZ		
PERIODO DE EJECUCIÓN	Enero a Diciembre		Enero a Diciembre		

Mro. Felipe Ramirez Martinez
 Mro. Felipe Ramirez Martinez





INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2021																													
PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 2. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.																													
PROCESO CLAVE: AVIC - IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE VINCULACIÓN DEL INSTITUTO																													
OBJETIVO DEL PDI: 2. Fortalecer la vinculación con las regiones (política, social y económica), así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y promover la innovación y el progreso al mercado laboral.	METAS AL 2021																												
	PORCENTAJE PROGRAMADO 2021	PORCENTAJE ALCANZADO 2021	PORCENTAJE ALCANZADO EN EL 2021	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD																								
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	0%	0%	100%	ACTIVIDAD	1																								
Meta: 18.- Lograr contar con un registro de propiedad intelectual.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA																										
	Estrata		(Número de actividades realizadas en el año 2021 / Número de actividades programadas en el año 2021) * 100																										
FUNCIÓN RESPONSABLE(S)	SECRETARÍA DE DESARROLLO Y ACREDITACIÓN	SECRETARÍA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	SECRETARÍA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	SECRETARÍA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO																									
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META.	18.1 Promover y ofrecer cursos para el conocimiento del personal académico. (si propiedad intelectual, marcas, derechos de autor, etc).	18.2 Promover entre los asesores de residencias y académicos el registro de propiedades intelectuales, marcas, derechos de autor, etc).	18.2 Llevar el registro de las propiedades intelectuales, marcas, derechos de autor.	18.4 Realizar la solicitud de registro de las propiedades intelectuales, marcas, etc.																									
FUNCIÓN RESPONSABLE(S)	Dr. Javier Velasco García	Mrs. Lilibeth Cruz Torres	Dr. Andrés Olvera Tzuc	Dr. Andrés Olvera Tzuc																									
PERIODO DE EJECUCIÓN	<table border="1"> <tr> <td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table>					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																		

ELABORADO POR:

COORDINADOR:

SECRETARÍA DE DESARROLLO Y ACREDITACIÓN:

SECRETARÍA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO:

SECRETARÍA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO:

SECRETARÍA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO:

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2021																													
PROCESO ESTRATÉGICO: Eje Estratégico 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.																													
PROGRAMA ACCIÓN: REPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA ZONA DE INFLUENCIA																													
OBJETIVO DEL PDI: 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social.	METAS AL 2021																												
	PORCENTAJE PROGRAMADO 2021	PORCENTAJE ALCANZADO 2021	PORCENTAJE ALCANZADO EN EL 2021	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD																								
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	10%	0%	100%	Estudiantes	100																								
Meta: 5.- Lograr en el 2021 una matrícula del 200 alumnos en el nivel licenciatura.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA																										
	Estrata		(No. de estudiantes matriculados / No. de estudiantes programados) * 100																										
FUNCIÓN RESPONSABLE(S)	SECRETARÍA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	SECRETARÍA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	SECRETARÍA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	SECRETARÍA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	SECRETARÍA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO																								
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META.	5.1 Realizar, coordinar y promover actividades de atención al personal académico del nivel licenciatura.	5.2 Someter solicitudes de inscripción.	5.3 Realizar reportes.	5.4 Difundir de bases y unidades académicas.	5.5 Realización de eventos académicos de promoción y sostenimiento.																								
FUNCIÓN RESPONSABLE(S)	DR. ANDRÉS OLVERA TZUC	DR. ANDRÉS OLVERA TZUC	DR. ANDRÉS OLVERA TZUC	DR. ANDRÉS OLVERA TZUC	DR. ANDRÉS OLVERA TZUC																								
PERIODO DE EJECUCIÓN	<table border="1"> <tr> <td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table>					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																		

ELABORADO POR:

COORDINADOR:

SECRETARÍA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO:

6.2.2 Implementación de una estrategia institucional de comunicación.

El fin Institucional del TecNM Campus Santa María de El Oro se define como: “Contribuir a la formación de ciudadanos íntegros y competitivos mediante un alto índice de egreso de educación superior en el norte del estado”.

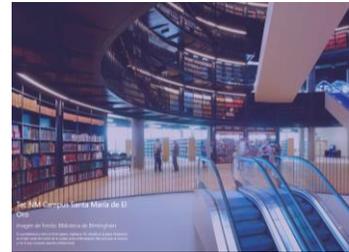
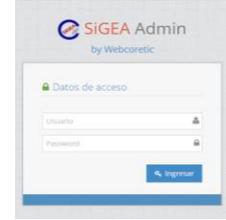
Es importante mencionar el esfuerzo y participación profesional de todo el equipo muy en especial al personal docente por su decidida actuación con responsabilidad, profesionalismo y desempeño para afrontar la crisis sanitaria y adaptarse rápidamente a la nueva modalidad en el proceso enseñanza-aprendizaje.

Con respecto a la población objetivo que son nuestros alumnos a quienes va dirigido nuestro mayor esfuerzo, dedicación y empeño, El Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, para salvaguardar la salud de la comunidad educativa y sus trabajadores, las actividades educativas y administrativas llevadas a cabo durante el año y desde el inicio de la declaración de la pandemia denominada COVID-19 por parte de las autoridades sanitarias y educativas tanto de nivel nacional como estatal, se continuó con la aplicación de los protocolos y medidas de prevención emitidos para tal fin.

las estrategias que implementa el Tecnológico Superior de Santa María de El Oro se centran en abatir el índice de reprobación y deserción, mediante la comunicación continua maestro-alumno y la implementación de plataformas virtuales para el desarrollo del proceso han favorecido a que éste no aumente a pesar de algunos estudiantes argumentan lo complicado que le resulta trabajar en la modalidad virtual, otros en dónde se les está dado prioridad al trabajo y otros tantos, falta total de interés.

Estas estrategias incluyen asesorías académicas personalizadas, canalización oportuna al área de tutoría, orientación educativa, psicología, enfermería, según se requiera. Además, los estudiantes han mantenido buena comunicación con los profesores, lo que contribuye a evitar o prevenir posibles reprobaciones y/o deserciones.





6.2.3 Consolidación de los sistemas de gestión de la calidad, ambiental, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social en el ITSSMO.

Ofertar un servicio de calidad, es otro de los compromisos que el TecNM Campus Santa María de El Oro brinda a sus usuarios. Durante el año 2021, se realizaron las siguientes actividades y resultados.

Acciones relevantes del periodo	
Programas	Impacto y resultados
Reuniones del Comité de ética y prevención de conflictos de interés, y Difusión del Código de ética y principios.	30 Docentes 33 Trabajadores 167 Alumnos
Campaña de ética y código de conducta	
Reunión del Comité de ética y prevención de conflictos de interés.	8 Miembros integrantes
Plática de conflictos de interés	30 Docentes 9 Directivos 9 Administrativos
TecNM 100% libre de plástico de un solo uso	1 video 64 Personas visualizadas
Comité de ética 2021-2024	28 trabajadores participantes
Buzón de quejas y denuncias	1 buzón

Para la campaña del TecNM 100% libre de plástico, se desarrolló un video informativo para la concientización de los efectos nocivos y las consecuencias de usar de forma desmedida el plástico de un solo uso, este fue proyectado en la pantalla informativa del Instituto durante los meses de octubre, noviembre y parte de diciembre, teniendo un impacto de conciencia hacia la comunidad estudiantil y del Instituto; además, se diseñaron y se colocaron ayudas visuales de como sustituir el plástico de un solo uso, como por ejemplo, el vaso de unicef, en donde se invita a la comunidad a



utilizar vasos personales y lavables, con el único objetivo de apoyar y sugerir a la comunidad como ir sustituyendo los elementos plásticos en su vida cotidiana.



6.2.4 Modernización de los procesos administrativos, mediante la consolidación e integración de plataformas informáticas y sistemas de información.

Durante el ejercicio 2021 se implementó para el pago de inscripciones y reinscripciones los pagos RAP (Recepción Automatizada de Pagos), con ello facilitando la identificación de ingresos propios del alumnado que se realizan mediante depósitos referenciados en ventanilla y transferencias electrónicas lo cual permite la identificación de dichos pagos en los estados de cuenta y en la plataforma del banco.

Aunado a lo anterior se implementó un módulo en el SIGEA (Sistema de Gestión Escolar), que permite agilizar el proceso de inscripción, reinscripción y demás servicios que ofrece el instituto que permite que el alumno haga llegar de manera digital la ficha de depósito necesidad de iniciar su proceso en caja del Instituto.

Para continuar con el proceso de Armonización Contable se han realizado las actualizaciones pertinentes al Sistema de Contabilidad Gubernamental IV (SCGIV) en materia de emisión de cheques y elaboración de la póliza de cheques lo cual agiliza el proceso de entrega del beneficio de becas Institucionales al alumnado.

6.3.1 Gestión de mayor financiamiento federal y estatal para el ITSSMO.

La Dirección General ha realizado una serie de gestiones de manera trimestral para lograr el cumplimiento del convenio de colaboración entre el Gobierno del Estado de Durango y el Tecnológico Nacional de México, mediante la solicitud por medio de oficios para la obtención de los incrementos por las aportaciones federales dirigidos a las autoridades estatales. A continuación se presenta una tabla que muestra seguimiento al Pari Passu lográndose un 100% en el cumplimiento con relación al convenio inicial para el ejercicio 2021.

Seguimiento al convenio para la asignación de recursos financieros 2021					
Origen	Autorizado Inicial	Aumentos	Disminuciones	Total	Recaudado
Federal	10,589,404.00	160,595.00	-	10,749,999.00	10,749,999.00



Estat	10,589,404.00	-	-	10,589,404.00	10,589,404.00
Variación entre recaudado Federal VS Estatal					160,595.00

6.3.2 Optimización del ejercicio del presupuesto y de los recursos autogenerados, mediante una supervisión permanente y puesta en marcha de mejores sistemas de control.

A continuación se presentan la información financiera del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, correspondiente al cuarto trimestre y cierre del ejercicio contable y presupuestal 2021, enumerados de la siguiente manera:

1. Estado de Actividades del 01 de Enero al 31 de Diciembre de 2021.
2. Estado de Situación Financiera al 31 de Diciembre de 2021.
3. Estado Analítico de Ingresos del 01 de Enero al 31 de Diciembre de 2021.
4. Estado Analítico del Ejercicio de presupuestos de Egreso del 01 de Enero al 31 de Diciembre de 2021. (Clasificación por Objeto del Gasto).
5. Estado de Situación Financiera Detallado LDF al 31 de Diciembre de 2021.
6. Estado Analítico de Ingresos Detallado LDF del 01 de Enero al 31 de Diciembre de 2021.
7. Estado Analítico del Ejercicio de presupuestos de Egreso Detallado LDF (Clasificación por Objeto del Gasto) del 01 de Enero al 31 de Diciembre de 2021
8. Balance Presupuestario – LDF del 01 de Enero al 31 de Diciembre de 2021.
9. Formato de Ingresos.
- 10.Formato de Egresos
- 11.Formato F3





INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
CUENTA PÚBLICA 2021
Estado de Actividades
Del 1 de Enero al 31 de Diciembre de 2021 y 2020
(Cifras en pesos)

CONCEPTO	2021	2020
INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS		
Ingresos de Gestión	799,412.28	826,309.60
Impuestos	0.00	0.00
Cuotas y Aportaciones de Seguridad Social	0.00	0.00
Contribuciones de Mejoras	0.00	0.00
Derechos	0.00	2,400.00
Productos	0.00	4,419.60
Aprovechamientos	0.00	0.00
Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios	799,412.28	819,490.00
Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal, Fondos	21,359,403.00	19,136,155.00
Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal y Fondos Distintos de Aportaciones	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones	21,359,403.00	19,136,155.00
Otros Ingresos y Beneficios	38.48	119,203.81
Ingresos Financieros	38.48	119,203.81
Incremento por Variación de Inventarios	0.00	0.00
Disminución del Exceso de Estimaciones por Pérdida o Deterioro u Obsolescencia	0.00	0.00
Disminución del Exceso de Provisiones	0.00	0.00
Otros Ingresos y Beneficios Varios	0.00	0.00
Total de Ingresos y Otros Beneficios	22,158,853.76	20,081,668.41
GASTOS Y OTRAS PÉRDIDAS		
Gastos de Funcionamiento	20,753,762.19	19,551,703.77
Servicios Personales	17,914,254.71	16,425,399.63
Materiales y Suministros	835,746.60	1,026,997.71
Servicios Generales	2,003,760.88	2,099,306.43
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	173,350.00	164,100.00
Transferencias Internas y Asignaciones al Sector Público	0.00	0.00
Transferencias al Resto del Sector Público	0.00	0.00
Subsidios y Subvenciones	0.00	0.00
Ayudas Sociales	173,350.00	164,100.00
Pensiones y Jubilaciones	0.00	0.00
Transferencias a Fideicomisos, Mandatos y Contratos Análogos	0.00	0.00
Transferencias a la Seguridad Social	0.00	0.00
Donativos	0.00	0.00
Transferencias al Exterior	0.00	0.00
Participaciones y Aportaciones	0.00	0.00
Participaciones	0.00	0.00
Aportaciones	0.00	0.00
Convenios	0.00	0.00
Intereses, Comisiones y Otros Gastos de la Deuda Pública	0.00	0.00
Intereses de la Deuda Pública	0.00	0.00
Comisiones de la Deuda Pública	0.00	0.00
Gastos de la Deuda Pública	0.00	0.00
Costo por Coberturas	0.00	0.00
Apoyos Financieros	0.00	0.00
Otros Gastos y Pérdidas Extraordinarias	134,936.91	82,531.65
Estimaciones, Depreciaciones, Deterioros, Obsolescencia y Amortizaciones	134,936.91	82,531.65
Provisiones	0.00	0.00
Disminución de Inventarios	0.00	0.00
Aumento por Insuficiencia de Estimaciones por Pérdida o Deterioro u Obsolescencia	0.00	0.00
Aumento por Insuficiencia de Provisiones	0.00	0.00
Otros Gastos	0.00	0.00
Inversión Pública	0.00	0.00
Inversión Pública no Capitalizable	0.00	0.00
Total de Gastos y Otras Pérdidas	21,062,049.10	19,798,335.42
Resultados del Ejercicio (Ahorro/Desahorro)	1,096,804.66	283,332.99

Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus notas, son razonablemente correctos y son responsabilidad del emisor

JAIME DANJEZ GONZALEZ RESENDIZ
DIRECTOR GENERAL

LA ALONSO MARTINEZ ROBLES
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
CUENTA PÚBLICA 2021
Estado de Situación Financiera
Al 31 de diciembre de 2021 y 2020
(cifras en pesos)

	CONCEPTO		2021	2020	CONCEPTO		2021	2020
ACTIVO								
Activo Circulante								
Efectivo y Equivalente			22,232,161.11	9,886,916.10			605,562.40	827,413.95
Derechos a Recibir Finteco o Equivalentes			717,777.00	2,691,286.15			0.00	0.00
Derechos a Recibir Bienes o Servicios			0.00	0.00			0.00	0.00
Inventarios			0.00	0.00			0.00	0.00
Estimación por Pérdida o Deterioro de Activos Circulantes			0.00	0.00			0.00	0.00
Otros Activos Circulantes			0.00	0.00			0.00	0.00
Total de Activos Circulantes			13,245,938.16	12,568,812.25			605,562.40	827,413.95
Activo No Circulante								
Inversiones Financieras a Largo Plazo			0.00	0.00			0.00	0.00
Derechos a Recibir Finteco o Equivalentes a Largo Plazo			28,334,929.89	23,234,929.89			0.00	0.00
Bienes Muebles			21,272,000.00	21,272,000.00			0.00	0.00
Activos Intangibles			121,060.00	121,060.00			0.00	0.00
Depreciación, Deterioro y Amonización Acumulada de Bienes Muebles e Intangibles			-12,485,407.77	-12,390,203.85			0.00	0.00
Estimación por Pérdida o Deterioro de Activos no Circulantes			0.00	0.00			0.00	0.00
Otros Activos no Circulantes			0.00	0.00			0.00	0.00
Total de Activos No Circulantes			28,702,492.77	28,977,743.71			13,246,358.38	30,099,877.79
Total del Activo			41,948,430.93	39,546,555.96			24,851,920.78	24,927,291.74
PASIVO								
Pasivo Circulante								
Cuentas por Pagar a Corto Plazo			0.00	0.00			0.00	0.00
Compromisos por Pagar a Corto Plazo			0.00	0.00			0.00	0.00
Préstamos y Cuentas por Pagar a Corto Plazo			0.00	0.00			0.00	0.00
Títulos y Valores a Corto Plazo			0.00	0.00			0.00	0.00
Préstamos Diferidos a Corto Plazo			0.00	0.00			0.00	0.00
Préstamos y Bienes de Recurso en Garantía Vía Administración a Corto Plazo			0.00	0.00			0.00	0.00
Otros Pasivos a Corto Plazo			0.00	0.00			0.00	0.00
Total de Pasivos Circulantes			0.00	0.00			0.00	0.00
Pasivo No Circulante								
Cuentas por Pagar a Largo Plazo			0.00	0.00			0.00	0.00
Documentos por Pagar a Largo Plazo			0.00	0.00			0.00	0.00
Deuda Pública a Largo Plazo			0.00	0.00			0.00	0.00
Préstamos y Cuentas por Pagar a Largo Plazo			10,741,155.99	10,741,155.99			9,212,553.84	9,212,553.84
Préstamos y Bienes de Recurso en Garantía Vía Administración a Largo Plazo			0.00	0.00			0.00	0.00
Provisiones a Largo Plazo			0.00	0.00			0.00	0.00
Total de Pasivos No Circulantes			10,741,155.99	10,741,155.99			9,212,553.84	9,212,553.84
Total del Pasivo			10,741,155.99	10,741,155.99			9,212,553.84	9,212,553.84
HACIENDA PÚBLICA/ PATRIMONIO								
Hacienda Pública/ Patrimonio Contribuido								
Aportaciones			24,699,230.53	24,699,230.53			24,699,230.53	24,699,230.53
Donaciones de Capital			20,412,110.95	20,412,110.95			20,412,110.95	20,412,110.95
Acumulación de la Hacienda Pública / Patrimonio			3,187,858.89	3,187,858.89			3,187,858.89	3,187,858.89
Hacienda Pública/ Patrimonio Generado			1,200,841.28	5,902,154.62			4,901,357.64	4,901,357.64
Resultados del Ejercicio (Ahorro / Desahorro)			1,296,804.06	4,869,000.00			383,532.99	4,869,000.00
Resultados de Ejercicios Anteriores			-795,962.78	0.00			-4,869,000.00	0.00
Revalúos			0.00	0.00			0.00	0.00
Reintegraciones de Resultado de Ejercicios Anteriores			49,350.03	0.00			49,350.03	0.00
Exceso o Insuficiencia en la Actualización de la Hacienda Pública/ Patrimonio			0.00	0.00			0.00	0.00
Resultado por Pérdida Monetaria			0.00	0.00			0.00	0.00
Resultado por Tenencia de Activos no Monetarios			0.00	0.00			0.00	0.00
Total Hacienda Pública/ Patrimonio			30,601,386.15	29,500,386.17			24,851,920.78	24,927,291.74
Total del Activo y Hacienda Pública / Patrimonio			41,948,430.93	39,546,555.96			49,703,841.56	49,854,583.48

JUAN CARLOS GONZALEZ RESSONAZ
DIRECTOR GENERAL

L. ALONSO MARTINEZ ROBLES
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE EFICIENCIAS ADMINISTRATIVAS

Debe presentarse de forma original, con firma manuscrita, con el sello de la institución y con el sello de la Secretaría de Educación Pública.





INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
CUENTA PÚBLICA 2021
Estado Analítico de Ingresos
Del 1 de Enero al 31 de Diciembre de 2021
(Cifras en pesos)

Rubro de Ingresos	Ingreso					Diferencia (6 = 5 - 1)
	Estimado (1)	Ampliaciones y Reducciones (2)	Modificado (3 = 1 + 2)	Devenido (4)	Recaudado (5)	
Ingresos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Cuentas y Aportaciones de Seguridad Social	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Contribuciones de Mejoras	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Derechos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Productos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Aprocheamientos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Ingresos por Ventas de Bienes, Prestación de Servicios y Otros Ingresos	750,000.00	49,412.28	799,412.28	799,412.28	799,412.28	49,412.28
Participaciones, Aportaciones, Comenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal y Fondos, Derechos de Aportaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones	21,178,808.00	180,595.00	21,359,403.00	21,359,403.00	21,359,403.00	180,595.00
Ingresos Derivados de Financiamientos	0.00	1,952,809.08	1,952,809.08	0.00	0.00	0.00
Total	21,928,808.00	2,182,816.36	24,111,624.36	22,158,815.28	22,158,815.28	230,007.28
Ingresos excedentes						230,007.28
Estado Analítico de Ingresos Por Fuente de Financiamiento	Estimado (1)	Ampliaciones y Reducciones (2)	Ingreso Modificado (3 = 1 + 2)	Devenido (4)	Recaudado (5)	Diferencia (6 = 5 - 1)
Ingresos del Poder Ejecutivo Federal o Estatal y de los Municipios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Impuestos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Cuentas y Aportaciones de Seguridad Social	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Contribuciones de Mejoras	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Derechos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Productos ¹	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Aprocheamientos ²	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Participaciones, Aportaciones, Comenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal y Fondos, Derechos de Aportaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Autónomos y del Sector Paraestatal o Paramunicipal, así como de las Empresas Productoras del Estado	21,928,808.00	230,007.28	22,158,815.28	22,158,815.28	22,158,815.28	230,007.28
Cuentas y Aportaciones de Seguridad Social	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Productos ³	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Ingresos por Ventas de Bienes, Prestación de Servicios y Otros Ingresos ⁴	750,000.00	49,412.28	799,412.28	799,412.28	799,412.28	49,412.28
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones	21,178,808.00	180,595.00	21,359,403.00	21,359,403.00	21,359,403.00	180,595.00

[Handwritten signature]



CACUI
Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería A.C.
Ricardo Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
CUENTA PÚBLICA 2021
Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos
Clasificación por Objeto del Gasto (Capítulo y Concepto)
Del 1 de Enero al 31 de Diciembre de 2021
(Cifras en pesos)

Concepto	Egresos					Subejercicio 6 = (3 - 4)
	Aprobado 1	Ampliaciones/ Reducciones 2	Modificado 3 = (1 + 2)	Devengado 4	Pagado 5	
Servicios Personales	19,369,512.00	-226,732.83	19,142,779.17	17,914,254.71	17,823,743.87	1,228,524.46
Remuneraciones al Personal de Carácter Permanente	10,844,091.00	-71,145.67	10,772,945.33	10,596,053.05	10,596,053.05	176,892.28
Remuneraciones al Personal de Carácter Transitorio	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Remuneraciones Adicionales y Especiales	3,226,608.00	349,691.95	3,576,299.95	3,199,652.74	3,199,652.74	376,647.21
Seguridad Social	3,087,459.00	-634,349.09	2,453,109.91	2,173,724.01	2,173,724.01	279,385.90
Otras Prestaciones Sociales y Económicas	2,211,354.00	129,069.98	2,340,423.98	1,944,824.91	1,854,314.07	395,599.07
Previsiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Pago de Estímulos a Servidores Públicos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	811,926.00	32,676.44	844,602.44	835,746.60	835,746.60	8,855.84
Materiales de Administración, Emisión de Documentos y Artículos Oficiales	346,040.00	-46,385.83	299,654.17	297,100.22	297,100.22	2,553.95
Alimentos y Utensilios	61,886.00	521.82	62,407.82	61,364.82	61,364.82	1,043.00
Materiales Primas y Materiales de Producción y Comercialización	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Artículos de Construcción y de Reparación	49,000.00	4,010.25	53,010.25	53,010.25	53,010.25	0.00
Productos Químicos, Farmacéuticos y de Laboratorio	13,000.00	-13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Combustibles, Lubricantes y Aditivos	239,000.00	79,884.11	318,884.11	313,625.22	313,625.22	5,258.89
Vestuario, Blancos, Prendas de Protección y Artículos Deportivos	22,000.00	-5,742.01	15,257.99	15,257.99	15,257.99	0.00
Materiales y Suministros Para Seguridad	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Herramientas, Refacciones y Accesorios Menores	81,000.00	14,388.10	95,388.10	95,388.10	95,388.10	0.00
Servicios Generales	1,577,370.00	451,390.88	2,028,760.88	2,003,760.88	1,947,060.88	25,000.00
Servicios Básicos	431,452.00	10,611.86	442,063.86	442,063.86	442,063.86	0.00
Servicios de Arrendamiento	239,880.00	-59,772.21	180,107.79	180,107.79	180,107.79	0.00
Servicios Profesionales, Científicos, Técnicos y Otros Servicios	418,500.00	292,051.30	710,551.30	690,551.30	633,851.30	20,000.00
Servicios Financieros, Bancarios y Comerciales	149,800.00	-5,631.56	144,168.44	144,168.44	144,168.44	0.00
Servicios de Instalación, Reparación, Mantenimiento y Conservación	106,700.00	174,192.49	280,892.49	280,892.49	280,892.49	0.00
Servicios de Comunicación Social y Publicidad.	31,000.00	-23,346.32	7,653.68	7,653.68	7,653.68	0.00
Servicios de Traslado y Viajeros	138,600.00	-35,809.79	102,790.21	97,796.21	97,796.21	5,000.00
Servicios Oficiales	50,607.00	93,873.11	144,480.11	144,480.11	144,480.11	0.00
Otros Servicios Generales	10,831.00	5,216.00	16,047.00	16,047.00	16,047.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	170,000.00	10,850.00	180,850.00	173,350.00	173,350.00	7,500.00
Transferencias Internas y Asignaciones al Sector Público	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias al Resto del Sector Público	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Subsidios y Subvenciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Ayudas Sociales	170,000.00	10,850.00	180,850.00	173,350.00	173,350.00	7,500.00
Pensiones y Jubilaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias a Fideicomisos, Mandatos y Otros Análogos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias a la Seguridad Social	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Donativos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias al Exterior	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	1,914,631.87	1,914,631.87	1,865,685.97	1,840,685.97	48,945.90
Mobiliario y Equipo de Administración	0.00	1,196,230.87	1,196,230.87	1,147,284.97	1,147,284.97	48,945.90
Mobiliario y Equipo Educativo y Recreativo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Vehículos y Equipo de Transporte	0.00	651,900.00	651,900.00	651,900.00	651,900.00	0.00
Equipo de Defensa y Seguridad	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Maquinaria, Otros Equipos y Herramientas	0.00	16,501.00	16,501.00	16,501.00	16,501.00	0.00
Activos Biológicos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Inmuebles	0.00	50,000.00	50,000.00	50,000.00	25,000.00	0.00
Activos Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Inversión Pública	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Obra Pública en Bienes de Dominio Público	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Obra Pública en Bienes Propios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Proyectos Productivos y Acciones de Fomento	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Inversiones Para el Fomento de Actividades Productivas.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Acciones y Participaciones de Capital	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Compra de Títulos y Valores	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Concesión de Préstamos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Inversiones en Fideicomisos, Mandatos y Otros Análogos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Otras Inversiones Financieras	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

(Handwritten signature)





INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA DETALLADO - LDF (F1)
Al 31 de Diciembre de 2020 y al 31 de Diciembre de 2021
(PRESOS)

Concepto	31 Diciembre 2021	31 Diciembre 2020	Concepto	31 Diciembre 2021	31 Diciembre 2020
ACTIVO			PASIVO		
Activo circulante			Activo circulante		
a. Efectivo y Equivalencias (a=1+2+3+4+5+6+7)	12,539,161.11	9,986,916.10	a. Cuentas por Pagar a Corto Plazo (a=1+2+3+4+5+6+7+8+9)	605,562.40	827,413.95
a1) Efectivo	0.00	0.00	a1) Servicios Personales por Pagar a Corto Plazo	90,510.84	89,901.30
a2) Bancos/ Tesorería	1,786,965.13	669,362.26	a2) Proveedores por Pagar a Corto Plazo	81,700.00	210,104.33
a3) Bancos/Dependencias y Otros	0.00	0.00	a3) Contratales por Obras Públicas por Pagar a Corto Plazo	0.00	0.00
a4) Inversiones Temporales (hasta 3 meses)	0.00	0.00	a4) Participaciones y Aportaciones por Pagar a Corto Plazo	0.00	0.00
a5) Fondos con Afectación Específica	0.00	0.00	a5) Transferencias Otorgadas por Pagar a Corto Plazo	0.00	0.00
a6) Depósitos de Fondos de Terceros en Garantía y/o Administración	10,741,195.98	9,212,553.84	a6) Ingresos, Comisiones y Otros Gastos de la Deuda Pública por Pagar a Corto Plazo	0.00	0.00
a7) Otros Efectivos y Equivalencias	0.00	0.00	a7) Retenciones y Contribuciones por Pagar a Corto Plazo	433,351.56	527,408.32
b. Derechos a Recibir Efectivo o Equivalentes (b=b1+b2+b3+b4+b5+b6+b7)	717,489.65	2,681,996.15	a8) Revoluciones de la Ley de Ingresos por Pagar a Corto Plazo	0.00	0.00
b1) Inversiones Financieras de Corto Plazo	527,627.15	2,362,054.65	a9) Otras Cuentas por Pagar a Corto Plazo	0.00	0.00
b2) Cuentas por Cobrar a Corto Plazo	199,862.50	319,841.50	b. Documentos por Pagar a Corto Plazo (b=b1+b2+b3)	0.00	0.00
b3) Deudores Diversos por Cobrar a Corto Plazo	0.00	0.00	b1) Documentos Comerciales por Pagar a Corto Plazo	0.00	0.00
b4) Ingresos por Recuperar a Corto Plazo	0.00	0.00	b2) Documentos con Contratistas por Obras Públicas por Pagar a Corto Plazo	0.00	0.00
b5) Deudores por Anticipos de la Tesorería a Corto Plazo	0.00	0.00	b3) Otros Documentos por Pagar a Corto Plazo	0.00	0.00
b6) Préstamos Otorgados a Corto Plazo	0.00	0.00	c. Forción a Corto Plazo de la Deuda Pública a Largo Plazo (c=C1+C2)	0.00	0.00
b7) Otros Ingresos a Recibir Efectivo o Equivalentes a Corto Plazo	0.00	0.00	c1) Forción a Corto Plazo de la Deuda Pública	0.00	0.00
c. Derechos a Recibir Bienes o Servicios (c=C1+C2+C3+C4+C5)	0.00	0.00	c2) Forción a Corto Plazo de Arrendamiento Financiero	0.00	0.00
c1) Anticipo a Proveedores por Adquisición de Bienes y Prestación de Servicios a Corto Plazo	0.00	0.00	d. Titulos y Valores a Corto Plazo	0.00	0.00
c2) Anticipo a Proveedores por Adquisición de Bienes Inmuebles y Muebles a Corto Plazo	0.00	0.00			
c3) Anticipo a Proveedores por Adquisición de Bienes Intangibles a Corto Plazo	0.00	0.00			

<6 MAR 2023 10:15:20>

Página 1 de 4





INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
ESTADO ANALÍTICO DE INGRESOS DETALLADO - IDP (F5)
Del 1 de Enero al 31 de Diciembre de 2021
(PESOS)

Concepto	Estimado	Ampliaciones/ Reducciones	Modificado	Devengado	Recaudado	Diferencia
Ingresos de Libre Disposición						
A. Impuestos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
B. Cotas y Aportaciones de Seguridad Social	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
C. Contribuciones de Mejoras	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
D. Derechos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E. Productos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
F. Aprovechamientos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
G. Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios	750,000.00	49,412.28	799,412.28	799,412.28	799,412.28	49,412.28
H. Participaciones (Hh1+H2+H3+H4+H5+H6+H7+H8+H9+H10+H11)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
h1) Fondo General de Participaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
h2) Fondo de Fomento Municipal	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
h3) Fondo de Fiscalización y Recaudación	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
h4) Fondo de Compensación	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
h5) Fondo de Extracción de Hidrocarburos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
h6) Impuesto Especial Sobre Producción y Servicios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
h7) 0.136% de la Recaudación Federal Participable	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
h8) 3.17% Sobre Extracción de Petróleo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
h9) Gasolinas y Diesel	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
h10) Fondo del Impuesto Sobre la Renta	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
h11) Fondo de Estabilización de los Ingresos de las Entidades Federativas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
h12) Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal (I=I1+I2+I3+I4+I5)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
I1) Tenencia o Uso de Vehículos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
I2) Fondo de Compensación ISM	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
I3) Impuesto Sobre Automóviles Nuevos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
I4) Fondo de Compensación de Repesos-Intermedios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
I5) Otros Incentivos Económicos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
J. Transferencias y Asignaciones	10,589,404.00	0.00	10,589,404.00	10,589,404.00	10,589,404.00	0.00
K. Convenios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
K1) Otros convenios y subsidios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
L. Otros Ingresos de Libre Disposición (L=I1+I2)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
L1) Participaciones en Ingresos Locales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
L2) Otros Ingresos de Libre Disposición	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
I. Total de Ingresos de Libre Disposición (I+H+B+C+D+E+F+G+H+I+J+K+L)	11,339,404.00	49,412.28	11,388,816.28	11,388,816.28	11,388,816.28	49,412.28
Ingresos Excedentes de Ingresos de Libre Disposición						49,412.28

<36 MAR 2022 10:21:46>

Página 1 de 2

Handwritten mark resembling a stylized 'C' or '7'.

Handwritten signature or initials.





INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
ESTADO ANALÍTICO DEL EJERCICIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS DETALLADO - LDF (F6a)
(CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO)
Del 1 de Enero al 31 de Diciembre de 2021
(PESOS)

Concepto	Aprobado	Aplicaciones/ Reducciones	Modificado	Devengado	Pagado	Subejercido
I. Gasto no Etiquetado (I=A+B+C+D+E+F+G+H+I)	11,239,404.00	2,002,221.36	13,341,625.36	12,746,006.24	12,630,495.40	595,619.12
A. Servidores Personales (A=a1+a2+a3+a4+a5+a6+a7)	9,584,756.00	-119,811.26	9,464,944.74	8,959,627.36	8,669,116.52	505,317.38
a1) Remuneraciones al Personal de Caracter Permanente	5,739,255.00	-866,089.47	4,873,165.53	4,696,273.25	4,696,273.25	176,892.28
a2) Remuneraciones al Personal de Caracter Transitorio		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
a3) Remuneraciones Adicionales y Especiales	1,613,304.00	528,433.66	2,141,737.66	2,063,600.58	2,063,600.58	78,137.08
a4) Seguros Sociales y Económicas	1,226,520.00	-51,671.00	1,174,849.00	1,071,424.01	1,071,424.01	103,224.99
a5) Otras Prestaciones Sociales y Económicas	1,005,677.00	269,715.55	1,275,392.55	1,128,329.52	1,037,818.68	147,063.03
a6) Prestaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
a7) Pago de Estímulo a Servidores Públicos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
B. Materiales y Suministros (B=b1+B2+B3+B4+B5+B6+B7+B8+B9)	515,067.00	32,676.44	547,743.44	539,887.60	538,887.60	8,855.84
b1) Materiales de Administración, Emisión de Documentos y Artículos Oficiales	294,974.00	-27,142.00	267,832.00	265,278.05	265,278.05	2,553.95
b2) Alimentos y Utensilios	27,493.00	-4,692.51	22,800.49	21,757.49	21,757.49	1,043.00
b3) Materias Primas y Materiales de Producción y Comercialización	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b4) Materiales y Artículos de Construcción y de Reparación	49,000.00	4,010.25	53,010.25	53,010.25	53,010.25	0.00
b5) Productos Químicos, Farmacéuticos y de Laboratorio	13,000.00	-13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b6) Combustibles, Lubrificantes y Aditivos	57,600.00	77,157.09	134,757.09	129,328.20	129,328.20	5,288.89
b7) Vestuario, Blancos, Preadas de Protección y Artículos Deportivos	22,000.00	-6,742.01	15,257.99	15,257.99	15,257.99	0.00
b8) Materiales y Suministros Para Seguridad	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b9) Herramientas, Refacciones y Accesorios Menores	51,000.00	3,055.62	54,055.62	54,055.62	54,055.62	0.00
C. Servicios Generales (C=C1+C2+C3+C4+C5+C6+C7+C8+C9)	1,069,581.00	189,874.31	1,259,455.31	1,228,455.31	1,228,455.31	25,000.00
c1) Servicios Básicos	189,518.00	21,618.26	211,136.26	220,136.26	220,136.26	0.00
c2) Servicios de Arrendamiento	131,680.00	-49,998.97	81,681.03	131,781.03	131,781.03	0.00
c3) Servicios Profesionales, Científicos, Técnicos y Otros Servicios	336,500.00	109,954.43	446,454.43	426,454.43	426,454.43	20,000.00
c4) Servicios Financieros, Bancarios y Comerciales	50,800.00	-2,895.79	47,904.21	47,904.21	47,904.21	0.00
c5) Servicios de Instalación, Reparación, Mantenimiento y Conservación	106,700.00	113,640.66	220,340.66	220,340.66	220,340.66	0.00
c6) Servicios de Comunicación Social y Publicidad	31,000.00	-23,346.32	7,653.68	7,653.68	7,653.68	0.00
c7) Servicios de Traslado y Viáticos	119,600.00	-73,307.77	46,292.23	41,292.23	41,292.23	5,000.00
c8) Servicios Oficiales	33,952.00	32,893.61	66,845.61	116,845.61	116,845.61	0.00
c9) Otros Servicios Generales	10,831.00	5,216.00	16,047.00	16,047.00	16,047.00	0.00
D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas (D=d1+d2+d3+d4+d5+d6+d7+d8+d9)	170,850.00	10,850.00	180,850.00	173,350.00	173,350.00	7,500.00
d1) Transferencias Internas y Asignaciones al Sector Público	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
d2) Transferencias al Resto del Sector Público	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
d3) Subsidios y Subvenciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
d4) Ayudas Sociales	170,000.00	10,850.00	180,850.00	173,350.00	173,350.00	7,500.00
d5) Pensiones y Jubilaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
d6) Transferencias a Fideicomisos, Mandatos y Otros Analógicos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
d7) Transferencias a la Seguridad Social	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
d8) Donativos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
d9) Transferencias al Exterior	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

CIE ENE 2022 101241235

Página 1 de 4

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



CACUI
Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería A.C.
Crecemos juntos.
Ricardo Flores
2022 Año de Maqón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO

BALANCE PRESUPUESTARIO - LDF (F4)
Del 1 de Enero al 31 de Diciembre de 2021
(PESOS)

Concepto	Estimado/ Aprobado	Devengado	Recaudado/ Pagado
A. Ingresos Totales (A=A1+A2+A3)			
A1. Ingresos de Libre Disposición	21,928,808.00	22,158,815.28	22,158,815.28
A2. Transferencias Federales Etiquetadas	11,339,404.00	11,388,816.28	11,388,816.28
A3. Financiamiento Neto	10,589,404.00	10,769,999.00	10,769,999.00
	0.00	0.00	0.00
B. Egresos Presupuestarios (B=B1+B2)			
B1. Gasto No Etiquetado (sin incluir Amortización de la Deuda Pública)	21,928,808.00	22,792,798.16	22,620,587.32
B2. Gasto Etiquetado (sin incluir Amortización de la Deuda Pública)	11,339,404.00	12,746,006.24	12,630,495.40
	10,589,404.00	10,046,791.92	9,990,091.92
C. Remanentes del Ejercicio Anterior (C=C1+C2)			
C1. Remanentes de Libre Disposición aplicados en el periodo		1,946,870.19	1,921,870.19
C2. Remanentes de Transferencias Federales Etiquetadas aplicados en el periodo		1,946,870.19	1,921,870.19
		0.00	0.00
I. Balance Presupuestario (I=A-B+C)	0.00	1,312,887.31	1,460,098.15
II. Balance Presupuestario sin Financiamiento Neto (II=I-A3)	0.00	1,312,887.31	1,460,098.15
III. Balance Presupuestario sin Financiamiento Neto y sin Remanentes del Ejercicio Anterior (III=II-C)	0.00	-633,982.88	-461,772.04

Concepto	Aprobado	Devengado	Pagado
E. Intereses, Comisiones y Gastos de la Deuda (E=E1+E2)	0.00	0.00	0.00
E1. Intereses, Comisiones y Gastos de la Deuda con Gasto No Etiquetado	0.00	0.00	0.00
E2. Intereses, Comisiones y Gastos de la Deuda con Gasto Etiquetado	0.00	0.00	0.00
IV. Balance Primario (IV=III-E)	0.00	-633,982.88	-461,772.04

Concepto	Estimado/ Aprobado	Devengado	Recaudado/ Pagado
F. Financiamiento (F=F1+F2)			
F1. Financiamiento con Fuente de Pago de Ingresos de Libre Disposición	0.00	0.00	0.00
F2. Financiamiento con Fuente de Pago de Transferencias Federales Etiquetadas	0.00	0.00	0.00
G. Amortización de la Deuda (G=G1+G2)			
G1. Amortización de la Deuda Pública con Gasto No Etiquetado	0.00	0.00	0.00
G2. Amortización de la Deuda Pública con Gasto Etiquetado	0.00	0.00	0.00
A3. Financiamiento Neto (A3=F-G)	0.00	0.00	0.00

<26 ENE 2022 10:20:14>





6.4.1 Fomento de la cultura de la ética, rectitud, honestidad, congruencia y transparencia.

El pasado mes de noviembre con la participación de 28 personas, integradas por personal, docente, administrativo y directivo, se llevó a cabo el proceso de nominación y votación del nuevo comité de ética 2022-2024 los cuales resultaron electos las siguientes personas:

ÁREA DE REPRESENTACIÓN	PROPIETARIO	SUPLENTE
Directiva	Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevarez	Mtro. Rito Alarcón Macías
Jefes de oficina	Ing. Felipe Ramirez Martinez	C.P. Bianca Navar Rodriguez
Docentes	Ing. Edmundo Madrigal Gutierrez	Mtra. Rosa Esperanza Diaz Torres
Personal de apoyo	C. Maura Alicia Piedra Riocha	C. Andres Bacilio Viera Ponce

Emisión de voto para elegir representantes del Comité de Ética.





6.4.2 Aseguramiento de la aplicación en el ITSSMO de los criterios de equidad, austeridad, eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos.

En el aseguramiento y optimización de los recursos ministrados al Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro se han adoptado los Lineamientos Generales que Establecen Medidas De Austeridad, Disciplina, Eficiencia y Transparencia Del Gasto Público del Estado de Durango. Además se ha estado trabajando en la generación de normatividad alineadas a mencionados lineamientos que permiten el control, optimización y el manejo eficiente de los recursos tales como:

1. Lineamientos Para La Asignación, Ejecución Y Comprobación De Viáticos Del Instituto Tecnológico Superior De Santa María De El Oro.
2. Lineamientos Para La Asignación, Control Y Comprobación Del Gasto Del Consumo De Combustibles Y Lubricantes Del Instituto Tecnológico Superior De Santa María De El Oro.
3. Lineamientos De Operación Del Fondo De Contingencia Del Instituto Tecnológico Superior De Santa María De El Oro.
4. Lineamientos De Operación De Fondo De Contingencia Del Instituto Tecnológico Superior De Santa María De El Oro.
5. Reglamento De La H. Junta Directiva Del instituto Tecnológico Superior De Santa María De El Oro.

6.4.3 Consolidación de la cultura de rendición de cuentas y de acceso a la información pública.

Es importante ser evaluado para conocer el avance en materia de transparencia, por ello y con el objetivo de siempre mantener transparencia en todas las actividades del TecNM Campus Santa María de El Oro, siempre busca mantener una buena acreditación dentro de las evaluaciones realizadas en materia de transparencia por parte del Instituto correspondiente, y aunque aún falta mucho por aprender en materia de transparencia las mejoras son visibles dentro del ejercicio 2021, logrando dar respuesta al 100% de las solicitudes de información, así como aumentando el grado de cumplimiento dentro de la Plataforma Nacional de Transparencia.

La gestión institucional, compromiso compartido con los gobiernos federal, estatal y municipal y la participación del personal directivo, administrativo y docente, todos unidos bajo un solo propósito: elevar la calidad en los servicios educativos que presta el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro. A continuación se presenta el informe del ejercicio de los recursos: presupuestados, ampliaciones o reducciones, modificados y devengados, así como la diferencia por ejercer, correspondientes al cierre del ejercicio de 2021.

Ejercicio de los recursos; Federal, Estatal e Ingresos Propios, correspondiente al periodo del 1º de enero al 31 de diciembre de 2021.





Reporte de Ingresos					
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO					
DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021					
INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS	ESTIMADO	AMPLIACIONES Y REDUCCIONES	MODIFICADO	RECAUDADO	DIFERENCIA
	(1)	(2)	(3=1+2)	(4)	(5=3-4)
Fuente Federal(Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales (U006)	\$ 10,589,404.00	\$ 160,595.00	\$ 10,749,999.00	\$ 10,749,999.00	\$ -
Servicios Personales	\$ 9,784,756.00	-\$ 106,921.57	\$ 9,677,834.43	\$ 9,677,834.43	\$ -
Materiales y Suministros	\$ 296,859.00	\$ -	\$ 296,859.00	\$ 296,859.00	\$ -
Servicios Generales	\$ 507,789.00	\$ 267,516.57	\$ 775,305.57	\$ 775,305.57	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Fuente Estatal (Participaciones)	\$ 10,589,404.00	-\$ 2,922,584.50	\$ 7,666,819.50	\$ 7,666,819.50	\$ -
Servicios Personales	\$ 9,584,756.00	-\$ 3,047,395.76	\$ 6,537,360.24	\$ 6,537,360.24	\$ -
Materiales y Suministros	\$ 321,859.00	\$ -	\$ 321,859.00	\$ 321,859.00	\$ -
Servicios Generales	\$ 682,789.00	\$ 124,811.26	\$ 807,600.26	\$ 807,600.26	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Fuente Estatal (Ingresos Propios)	\$ -	\$ 2,922,584.50	\$ 2,922,584.50	\$ 2,922,584.50	\$ -
Servicios Personales	\$ -	\$ 2,922,584.50	\$ 2,922,584.50	\$ 2,922,584.50	\$ -
Materiales y Suministros	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Servicios Generales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Fuente Captación de Ingresos propios	\$ 750,000.00	-\$ 35,137.72	\$ 714,862.28	\$ 714,862.28	\$ -
Servicios Personales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros	\$ 193,208.00	-\$ 21,323.56	\$ 171,884.44	\$ 171,884.44	\$ -
Servicios Generales	\$ 386,792.00	-\$ 49,135.20	\$ 337,656.80	\$ 337,656.80	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ 170,000.00	-\$ 16,150.00	\$ 153,850.00	\$ 153,850.00	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ 51,471.04	\$ 51,471.04	\$ 51,471.04	\$ -
Fuente Convenio Minera Indé SA de CV	\$ -	\$ 25,000.00	\$ 25,000.00	\$ 25,000.00	\$ -
Servicios Personales	\$ -	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	\$ -
Materiales y Suministros	\$ -	\$ 13,500.00	\$ 13,500.00	\$ 13,500.00	\$ -
Servicios Generales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ 6,500.00	\$ 6,500.00	\$ 6,500.00	\$ -
Fuente Convenio Empresa Adcom	\$ -	\$ 12,000.00	\$ 12,000.00	\$ 12,000.00	\$ -
Servicios Personales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Servicios Generales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ 12,000.00	\$ 12,000.00	\$ 12,000.00	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Fuente Convenios Cocytcd	\$ -	\$ 47,550.00	\$ 47,550.00	\$ 47,550.00	\$ -
Servicios Personales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros	\$ -	\$ 15,500.00	\$ 15,500.00	\$ 15,500.00	\$ -
Servicios Generales	\$ -	\$ 24,550.00	\$ 24,550.00	\$ 24,550.00	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ 7,500.00	\$ 7,500.00	\$ 7,500.00	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Fuente PRODEP	\$ -	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00	\$ -
Servicios Personales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Servicios Generales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00	\$ -
REMANENTES DE EJ. ANT (CONSEJO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA COCYTED - Convenio de asignación de recursos de Proyectos Vinculados- Academia - Empresa - Sociedad 2020 -2021)	\$ -	\$ 57,501.00	\$ 57,501.00	\$ -	\$ -
Servicios Personales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros	\$ -	\$ 30,000.00	\$ 30,000.00	\$ -	\$ -
Servicios Generales	\$ -	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ 7,500.00	\$ 7,500.00	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ 10,001.00	\$ 10,001.00	\$ -	\$ -
REMANENTES DE EJ. ANT (Ingresos Propios)	\$ -	\$ 1,895,308.08	\$ 1,895,308.08	\$ -	\$ -
Servicios Personales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Servicios Generales	\$ -	\$ 68,648.25	\$ 68,648.25	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ 1,826,659.83	\$ 1,826,659.83	\$ -	\$ -
TOTAL DE INGRESOS	\$ 21,928,808.00	\$ 2,182,816.36	\$ 24,111,624.36	\$ 22,158,815.28	\$ -





Reporte de Egresos					
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO					
DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021					
CONCEPTO	APROBADO	AMPLIACIONES/ (REDUCCIONES)	MODIFICADO	DEVENGADO	DIFERENCIA
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5 = (3 - 4)
Fuente Federal(Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales (U006)	10,589,404.00	160,595.00	10,749,999.00	10,026,791.92	723,207.08
Servicios Personales	9,784,756.00	-106,921.57	9,677,834.43	8,954,627.35	723,207.08
Materiales y Suministros	296,859.00	0.00	296,859.00	296,859.00	0.00
Servicios Generales	507,789.00	267,516.57	775,305.57	775,305.57	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Fuente Estatal (Participaciones)	10,589,404.00	-2,922,584.50	7,666,819.50	7,526,740.62	140,078.88
Servicios Personales	9,584,756.00	-3,047,395.76	6,537,360.24	6,397,281.36	140,078.88
Materiales y Suministros	321,859.00	0.00	321,859.00	321,859.00	0.00
Servicios Generales	682,789.00	124,811.26	807,600.26	807,600.26	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Fuente Estatal (Ingresos Propios)	0.00	2,922,584.50	2,922,584.50	2,557,346.00	365,238.50
Servicios Personales	0.00	2,922,584.50	2,922,584.50	2,557,346.00	365,238.50
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Fuente Captación de Ingresos Propios	750,000.00	-35,137.72	714,862.28	665,916.38	48,945.90
Servicios Personales	0	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	193,208.00	-21,323.56	171,884.44	171,884.44	0.00
Servicios Generales	386,792.00	-49,135.20	337,656.80	337,656.80	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	170,000.00	-16,150.00	153,850.00	153,850.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	51,471.04	51,471.04	2,525.14	48,945.90
Fuente Convenio Minera Indé SA de CV	0.00	25,000.00	25,000.00	24,137.00	863.00
Servicios Personales	0	5,000.00	5,000.00	5,000.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	13,500.00	13,500.00	12,637.00	863.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	6,500.00	6,500.00	6,500.00	0.00
Fuente Convenio Empresa ADCOM	0.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00	0.00
Servicios Personales	0	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Fuente Convenios Cocytad 2021	0.00	47,550.00	47,550.00	7,500.00	40,050.00
Servicios Personales	0	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	15,500.00	15,500.00	2,950.00	12,550.00
Servicios Generales	0.00	24,550.00	24,550.00	4,550.00	20,000.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	7,500.00	7,500.00	0.00	7,500.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Fuente PRODEP 2020	0.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	0.00
Servicios Personales	0	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	0.00
REMANENTES DE EJ. ANT (CONSEJO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA COCYTED - Convenio de asignación de recursos de Proyectos Vinculados- Academia - Empresa - Sociedad 2020 -2021)	0.00	57,501.00	57,501.00	57,058.16	442.84
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	30,000.00	30,000.00	29,557.16	442.84
Servicios Generales	0.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	10,001.00	10,001.00	10,001.00	0.00
REMANENTES DE EJ. ANT (Ingresos Propios)	0.00	1,895,308.08	1,895,308.08	1,895,308.08	0.00
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	68,648.25	68,648.25	68,648.25	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	1,826,659.83	1,826,659.83	1,826,659.83	0.00
TOTAL DEL GASTO	21,928,808.00	2,182,816.36	24,111,624.36	22,792,798.16	1,318,826.20





PRESUPUESTO DE INGRESOS-EGRESOS POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO			
DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021			
FUENTE DE FINANCIAMIENTO	INGRESO RECAUDADO	EGRESO DEVENGADO	DIFERENCIA
Fuente Federal(Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales (U006)	10,749,999.00	10,026,791.92	723,207.08
Servicios Personales	9,677,834.43	8,954,627.35	723,207.08
Materiales y Suministros	296,859.00	296,859.00	0.00
Servicios Generales	775,305.57	775,305.57	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00
Fuente Estatal (Participaciones)	7,666,819.50	7,526,740.62	140,078.88
Servicios Personales	6,537,360.24	6,397,281.36	140,078.88
Materiales y Suministros	321,859.00	321,859.00	0.00
Servicios Generales	807,600.26	807,600.26	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00
Fuente Estatal (Ingresos Propios)	2,922,584.50	2,557,346.00	365,238.50
Servicios Personales	2,922,584.50	2,557,346.00	365,238.50
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00
Fuente Captacion de Igresos Propios	714,862.28	665,916.38	48,945.90
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	171,884.44	171,884.44	0.00
Servicios Generales	337,656.80	337,656.80	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	153,850.00	153,850.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	51,471.04	2,525.14	48,945.90
Fuente Convenio Minera Indè SA de CV	25,000.00	24,137.00	863.00
Servicios Personales	5,000.00	5,000.00	0.00
Materiales y Suministros	13,500.00	12,637.00	863.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	6,500.00	6,500.00	0.00
Fuente Convenio Empresa ADCOM	12,000.00	12,000.00	0.00
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	12,000.00	12,000.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00
Fuente Convenios Cocytad	47,550.00	7,500.00	40,050.00
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	15,500.00	2,950.00	12,550.00
Servicios Generales	24,550.00	4,550.00	20,000.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	7,500.00	0.00	7,500.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00
Fuente PRODEP 2020	20,000.00	20,000.00	0.00
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	20,000.00	20,000.00	0.00
REMANENTES DE EJ. ANT (CONSEJO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA COCYTED - Convenio de asignación de recursos de Proyectos Vinculados- Academia - Empresa - Sociedad 2020 -2021)	0.00	57,058.16	-57,058.16
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	29,557.16	-29,557.16
Servicios Generales	0.00	10,000.00	-10,000.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	7,500.00	-7,500.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	10,001.00	-10,001.00
REMANENTES DE EJ. ANT (Ingresos Propios)	0.00	1,895,308.08	-1,895,308.08
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	68,648.25	-68,648.25
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	1,826,659.83	-1,826,659.83
TOTAL	22,158,815.28	22,792,798.16	-633,982.88





Retos del TecNM Campus Santa María de El Oro







7 Retos del TecNM Campus Santa María de El Oro.

Los retos más importantes del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro lo representan: incrementar la cobertura, promover la inclusión y la equidad educativa, y con ello, lograr aumentar y consolidar la matrícula a corto, mediano y largo plazo. Para su logro y en el marco de la pertinencia e incremento de la calidad educativa, se planea ampliar la oferta educativa de acuerdo a las necesidades y demandas de la región.

Buscar herramientas y técnicas para hacer la promoción de la oferta educativa del TecNM Campus Santa María de El Oro más atractiva para la población de alumnos a nivel medio superior e inferiores.

Lograr cumplir con la autorización y publicación de los lineamientos para la asignación, ejecución y comprobación de viáticos, así como lineamientos para la asignación, control y comprobación del gasto del consumo de combustibles y lubricantes, y los lineamientos de operación para el fondo de contingencia y el Reglamento de Junta Directiva, por parte de la H. Junta Directiva.

Con el elevado costo de los productos debido a la fuerte inflación en que se vive a finales del ejercicio 2021 e inicios del 2022, se cuenta con el reto de cumplir con las metas planeadas y con los presupuestos autorizados, aun cuando la inflación ha provocado un fuerte incremento de los precios de los productos locales.

Otro reto de gran importancia es la actualización de la totalidad de la normatividad del ITSSMO, para mejorar las funciones administrativas y obtener mejores resultados, para el ejercicio 2022 se pretende actualizar el reglamento Interior del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, así como el Manual de Organización documentos básicos los cuales deben ser actualizados, así como se buscará trabajar en materia de calidad con la actualización del manual de procedimientos del TecNM Campus Santa María de El Oro, en búsqueda de contar con la certificación dentro del ISO 9001.

Actualmente dentro del TecNM Campus Santa María de El Oro se cuenta con la Acreditación por parte del Consejo de Acreditación en la Enseñanza de la Contaduría y Administración (CACECA) y del Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería A.C (CACEI) en la acreditación de los Programas Educativos de Ingeniería en Administración e Ingeniería Industrial respectivamente, el reto a que nos enfrentamos es continuar trabajando de acuerdo a las recomendaciones emitidas por las casas acreditadoras para continuar cumpliendo y seguir acreditados dentro de los planes de estudios de Ingeniería en Administración e Ingeniería Industrial.

En este sentido y en el marco del Programa de Desarrollo Institucional 2019-2024 del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, manifiesta sus retos, alcances y logros, con el propósito de dar cumplimiento, mantenemos nuestro compromiso ante la Ley, autoridades, comunidad tecnológica y sociedad en general de presentar trimestral y anualmente el informe que refleje en forma detallada las actividades realizadas, la información estadística, el presupuesto ejercido y demás información, de manera congruente con la transparencia y la rendición de cuentas que pudiera ser de utilidad o considerada como relevante para su consulta.





Directorio





8 Directorio del TecNM Campus Santa María de El Oro.

Nombre	Cargo	Teléfonos		Ext.	Correo electrónico
Ing. Jaime Daniel González Reséndiz	Director General	649 526 1181	649 526 0510	30	dir_dsmariaoro@tecnm.mx
Mtro. Rito Alarcón Macías	Subdirector Académico	649 526 1181	649 526 0510	21	acad_dsmariaoro@tecnm.mx
Lic. José Ángel Valles Montelongo	Subdirector de Planeación y Vinculación	649 526 1181	649 526 0510	24	pl_dsmariaoro@tecnm.mx
Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevárez	Jefa de División de Ingenierías	649 526 1181	649 526 0510	28	dep_dsmariaoro@tecnm.mx
Lic. Alonso Martínez Robles	Jefe de Departamento de Servicios Administrativos, Financieros, Materiales y Humanos	649 526 1181	649 526 0510	16	admon_dsmariaoro@tecnm.mx
Ing. Jesús Alfredo Tecalero Mota	Jefe de Departamento de Vinculación	649 526 1181	649 526 0510	23	vin_dsmariaoro@tecnm.mx
Lic. Sandra Valdéz García	Jefa de Departamento de Desarrollo Académico	649 526 1181	649 526 0510	26	dda_dsmariaoro@tecnm.mx
Mtro. Emilio Carrete Mata	Jefe de Departamento de Servicios Escolares	649 526 1181	649 526 0510	19	se_dsmariaoro@tecnm.mx
Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza	Jefa de Departamento de Planeación y Evaluación	649 526 1181	649 526 0510	14	plan_dsmariaoro@tecnm.mx





Glosario de Siglas y Acrónimos





9 Glosario de siglas y acrónimos

AC	Actividades Complementarias
COCODI	Comité de Control Interno y Desempeño Institucional
COCYTED	Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango
CONACYT	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología
DDA	Departamento de Desarrollo Académico
DG	Dirección General
DI	División de Ingenierías
DOF	Diario Oficial de la Federación
DPyE	Departamento de Planeación y Evaluación
DSAFHyM	Departamento de Servicios Administrativos, Financieros, Humanos y Materiales
DSE	Departamento de Servicios Escolares
DV	Departamento de Vinculación
ENEIT	Evento Nacional Estudiantil de Innovación Tecnológica
ITSSMO	Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro
PDI	Programa de Desarrollo Institucional
IID	Programa Institucional de Innovación y Desarrollo
PND	Plan Nacional de Desarrollo
PRODEP	Programa para el Desarrollo Profesional Docente
PSE	Programa Sectorial de Educación
RHyM	Recursos Humanos y Materiales
RING	Responsable de Inglés
SA	Subdirección Académica



SEP	Secretaría de Educación Pública
SIN	Sistema Nacional de Investigadores
SPyV	Subdirección de Planeación y Vinculación
TecNM	Tecnológico Nacional de México
TR	Transparencia

